

はじめて、**Logios** です！

社会を止めない 進化をつなぐ。

当社は全国約40拠点で、大手家電メーカーをはじめとする物流ネットワークを支えるサービスを展開しています。自社で倉庫やトラックを持たず、人による専門的な倉庫オペレーションを強みとし、在庫管理や貿易事務など「必要なものを必要な時に必要な場所へ最高の状態で」をモットーに、日々効率化に取り組み、機械ではできない価値を生み出しています。



会社紹介

三井倉庫グループの一員として、様々な会社の物流を支えるサービスを展開しています。



当社の魅力

01

ワークライフバランスの充実
地域限定職では転居を伴う転勤ナシ。
また、有給休暇はなんと入社日当日付与！



02

資格取得支援制度
業務に関する資格は会社負担で取得可能。
フォークリフト免許も含まれます！



03

KAIZEN活動の取り組み
日々の業務の中で見つけた課題と改善案を出し合い、品質・効率・生産性改善などに取り組む活動を行っています。



充実の福利厚生



仕事内容紹介

〈現場オペレーション職〉
工場・倉庫内での
物流オペレーション



未来の自分に、
つながる仕事をしよう！

Logistics Operation Service Co.,Ltd.
Logios

詳しい情報は採用サイトへ！

ロジスティクスオペレーション
サービス株式会社

QRコードからも
アクセスできます！



入社後も安心！ 充実の研修制度

社会人としての基礎から
物流の専門知識まで、
段階的に学べる研修で
安心してスタートできます。



01



ビジネスマナー研修

社会人としての基本や
マナーを身につけます。
自信を持って社会人生活を
スタートできるよう
準備します。

02



導入研修

就業規則等の労務管理や
各部署の役割について
学びます。働くうえで
必要なルールや知識を
身につけます。

03



現場実習

実際の現場で業務を
体験し、仕事の流れを
理解します。座学だけでは
学べない実践的な経験を
積むことができます

04



グループワーク

同期と協力しながら
課題に取り組み、
チームワークや
コミュニケーション能力を
養います。

05



1か月間の同期生活

研修期間は約1か月間を
同期と共に過ごします。
研修や日々の交流を通じて
仲間との絆を深めることが
できます。

先輩社員インタビュー



2023年入社
市川営業所勤務

<若手社員が主体的に活躍できる会社です！>

新卒で入社をし、現在は営業所の作業進捗確認・人員配置の調整・
棚卸のスケジュール作成・作業報告等を担当しています。
入社2年目でお客様との会議に参加する機会があり、
自ら提案した改善案を採用していただいた経験があります。
入社前は業務内容や現場の雰囲気になじめないか不安でしたが、
先輩後輩関係なく気軽に話せる雰囲気があり、
分からないことも相談しやすかったため、
不安はすぐに解消されました！



募集営業所

福岡営業所

住 所：福岡県福岡市東区箱崎心頭4-1-18
就業時間：8時30分～17時15分
9時30分～18時15分
休 日：土日祝休み

土日祝休みでワークライフバランスばっちり！
グローバルな視点を持ちながら
働くことができます。

朝倉営業所

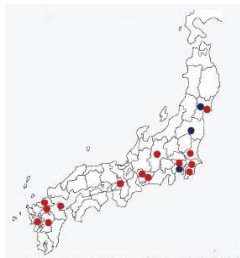
住 所：福岡県朝倉市一木59-4
就業時間：8時30分～17時15分
休 日：シフト制

2023年に出来た空調完備のキレイな倉庫で
快適にお仕事ができます。
歳の近い先輩もたくさんいるので、
入社後も色々教えてくれます！

熊本営業所

住 所：熊本県菊池郡菊陽町大字原水4000-1
就業時間：8時30分～17時15分
休 日：シフト制

歳の近い先輩社員も多く在籍！
和気あいあいとした営業所で、
アットホームさが自慢です。
快適に働けるように倉庫内では
空間設計がばっちり！



・・・その他 募集営業所

宮城県多賀城市 / 東京都品川区 / 茨城県常総市 / 長野県安曇野市 / 大阪府堺市 /
千葉県浦安市 / 千葉県市川市 / 千葉県木更津市 / 千葉県柏市 / 千葉県習志野市 / 千葉県山武郡 /
愛知県春日井市 / 愛知県蒲郡市 / 愛知県額田郡 /
福岡県福岡市 / 福岡県朝倉市 / 長崎県諫早市 / 大分県国東市 / 熊本県菊池郡

採用担当からのメッセージ

物流は人々の暮らしや社会を支える大切な仕事です。

皆さんが安心して成長できる環境を整えてお待ちしております。

少しでも興味を持っていたら、ぜひ会社見学にご参加ください！

みなさんとお会いできることを楽しみにしています！



2017年、女性の活躍推進に積極的に
取り組んでいる企業として、国の認定を取得



2024年、子育てサポート企業として認定
女性だけでなく 男性の育休取得も活発的に



2025年、従業員の健康を配慮した経営や健康づくりの
取り組みをしている企業として認定