

## 社員の声 *Interview*



中川 翔太郎  
境工場 製造課 第一製造係

きっかけは「生活に役立つモノづくり」を志す中、高校に届いた建材工場の求人でした。サランラップやALC「ヘーベル」など、昔から身近で親しみのある旭化成ブランドに惹かれ入社を決意しました。現在は、ALC「ヘーベル」成型工程で「モルタルブロック」を指定サイズに切断する工程を担当。素材ではなくお客様に直接届く「最終製品」に近いモノを作るため、街中で自分の携わった建物を見たとき、人々の暮らしを支えている実感をダイレクトに得られるのが一番のやりがいです。



斉藤 亮太  
ネオマフォーム工場 製造課 第一製造係

モノづくりが好きで高校は工業系を選び、就活時に信頼する先輩から人間関係や福利厚生の良いさを聞き、工場見学へ行きました。丁寧な説明と大型設備に圧倒され、自分の目で職場の温かい雰囲気確かめられたことが決め手です。現在は、断熱材「ネオマフォーム」の原料工程で、設備の遠隔監視や点検など生産の要を担当しています。今は突発的なトラブルにも対応できるようになり、自身の成長を日々実感できるのがやりがいです。



笹岡 太陽  
穂積工場 製造課 製造係

大手の知名度と生活を支える事業、そして休日や家賃補助など充実した福利厚生に惹かれました。高校のときの応募前工場見学で迫力ある大型設備に感動し、歳の近い先輩との交流を通じて職場の温かさを実感。「ここで成長したい」と思えたことが入社の決め手です。現在は、外壁パネル「ヘーベル」の成型工程で、「モルタルブロック」の切断や鉄筋加工をチームで担当しています。当初は先輩に頼っていたトラブル対応も一人で解決できることが増え、無事に対処できた瞬間に自身の確かな成長と大きなやりがいを感じています。



### 境工場

〈拠点情報〉  
〒306-0493  
茨城県猿島郡境町大字染谷106  
人数：134人 ※2026年4月時点  
〈製造製品〉  
ALC「ヘーベル」・  
ALC「ヘーベルライト」  
(ALC：軽量気泡コンクリート)



### ネオマフォーム工場

〈拠点情報〉  
〒306-0431  
茨城県猿島郡境町西泉田1443-3  
人数：91人 ※2026年4月時点  
〈製造製品〉  
ネオマフォーム  
(発泡プラスチック系断熱材)



### 穂積工場

〈拠点情報〉  
〒501-0222  
岐阜県瑞穂市別府2142  
人数：111人 ※2026年4月時点  
〈製造製品〉  
ALC「ヘーベル」・  
ALC「ヘーベルパワーボード」  
(ALC：軽量気泡コンクリート)



採用サイトはこちらから



## 街を作る、 素材を作る。

### *Recruit book*



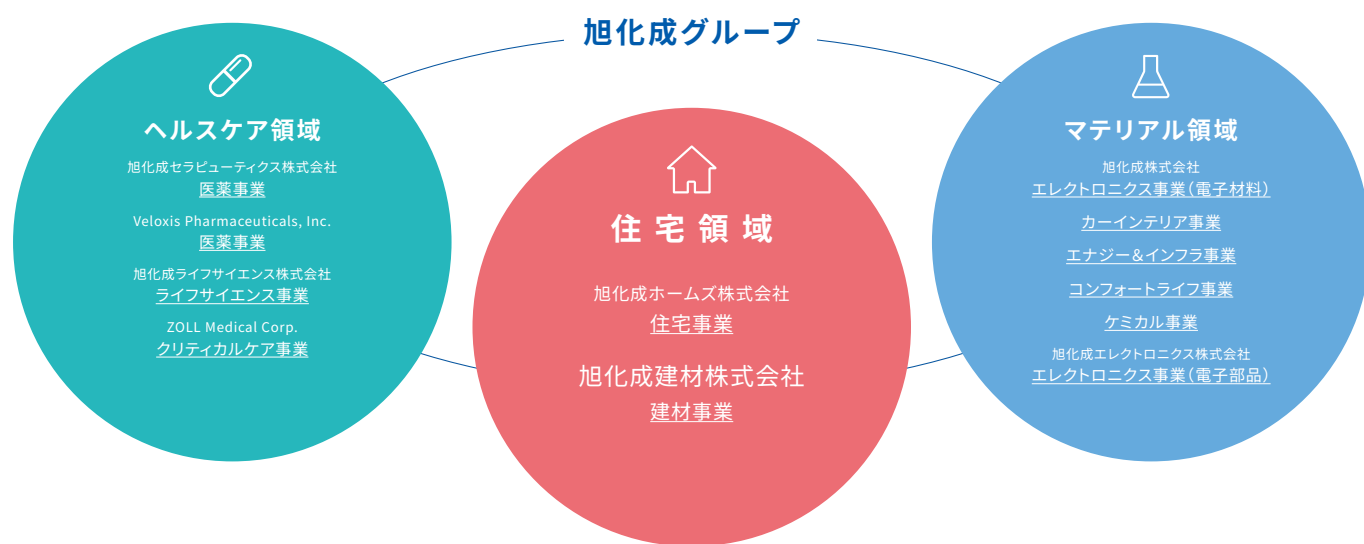
**AsahiKASEI**  
旭化成建材

## 私たち旭化成建材は 旭化成グループの建材事業を担う会社です

私たちは「ヘルスケア」「住宅」「マテリアル」の3領域で事業を展開する旭化成グループで建材事業を担う会社です。地震や火災から命を守る「強さ」と、省エネを実現する「環境性能」を強みとしています。グループの技術力を結集し、災害に強くサステナブルな社会の実現を、建物の「骨格」から支える中核企業です。

### Group structure 旭化成グループ体制

旭化成グループは、事業持株会社である旭化成株式会社と7つの事業会社を中核に、「ヘルスケア」「住宅」「マテリアル」の3領域で事業を展開しています。



### 旭化成建材の取扱製品

代表的な取扱製品は、ビルや住宅を火災・災害から守る軽量気泡コンクリート ALC「ヘーベル」やALC「ヘーベルパワーボード」です。また、業界トップクラスの性能で省エネに貢献する断熱材「ネオマフォーム」や、建物を地下で支える「杭基礎」も展開。ALC・断熱・基礎・構造資材という建物の最重要部分を担い、安全で快適な未来のまちづくりを実現します。



## 安心して働ける職場環境

Working environment

年次有給休暇取得率

94%

※2025年度実績  
一人あたり平均約18日取得



年間休日

109-115日

7時間15分～7時間30分勤務



育休取得率

100%

※2025年度実績



平均時間外労働(残業時間)

月 20 時間以下

※2025年度実績



平均勤続年数

約 25 年

※2026年3月時点



## 成長できる環境と支援制度

Employee benefits

### 自己研鑽支援制度

これからの仕事に活かせる資格を取ったり、仕事に関係する勉強をしたりするときに、かかった費用の一部を会社が支援する仕組みです。



### 群転制度

製造職として入社後、仕事の成果や本人の適性、資格取得などによって、大卒・高専卒と同じ総合職や専門職に転換することができる仕組みです。



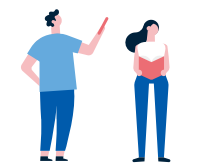
### サポート休暇

使えなかった年次有給休暇の一部を残しておく仕組みです。病気がけがなどで年休がないときでも、有給休暇として休みを取ることができます。



### 福利厚生倶楽部

メニュー数約10万件の中から、旅行(宿泊施設)やショッピング、グルメなど様々な割引やオリジナルの特典が受けられます。



### 転貸社宅制度

自宅から通勤ができず会社の近くに転居する場合、一般の賃貸物件を社宅として提供します。初期費用や家賃の一部は、会社が補助します。



### 家族手当など

結婚したり、家建てたりといった、それぞれのライフステージにあわせて、家族手当や持ち家手当など、生活を支援する仕組みがあります。



## 旭化成建材の魅力

Why join us



### 社会に貢献する 製品を作る仕事

災害から命を守るALC「ヘーベル」や、省エネで地球環境に貢献する断熱材「ネオマフォーム」。私たちが作る建材は、人々の安全で快適な暮らしとサステナブルな未来を支えています。社会の基盤となる製品を生み出す、誇りある仕事です。



### 何かあったとき、 すぐに声をかけられる環境

『大丈夫?』と自然に声をかけ合う、温かい雰囲気が自慢です。困ったときは先輩や上司がすぐにフォロー。一人で抱え込まず、チームで協力して課題を解決していく風土があります。安心して挑戦できる、風通しの良い職場です。



### 交代勤務で 無理せず働ける環境

製造現場は基本的に2交代、または3交代制です。計画的な勤務シフトにより、残業は少なめ。オンとオフの切り替えがしやすく、プライベートの時間もしっかり確保できます。心身ともに健康に、長く活躍できる環境が整っています。



### 旭化成グループの 福利厚生

旭化成グループならではの充実した福利厚生が、あなたの生活を全面的にバックアップ。住宅補助や各種手当、取りやすい有給休暇など、安心して長く働き続けられる制度が整っています。法令順守意識も高く、安定した基盤があります。