保護者の皆さまへ

お子様の就職に、期待と同時にご不安を感じられることもあると思います。
私たちの仕事は、東海道新幹線の電気設備を守り、安全・安定輸送を支える仕事です。
夜間作業が中心だからこそ、安全教育を何よりも大切にし、
先輩社員が基礎から段階的に指導します。
資格取得や住まいも会社が支援し、技術者としてだけでなく、社会人として信頼される人材へ。
一人ひとりに寄り添い、安心して成長できる環境を、会社全体で整えています。

TOKAITECH Co,.Ltd
トーカイテック株式会社

access!

本　　社　〒494-0007　愛知県一宮市小信中島字西五反田28-1
TEL 0586-61-6336　FAX 0586-61-2388

一宮営業所　〒494-0007　愛知県一宮市小信中島字西五反田27-1
TEL 0586-61-7581　FAX 0586-61-7582

米原営業所　〒521-0091　滋賀県米原市岩脇字北もちゆ492番4
TEL 0749-52-8788　FAX 0749-52-8789

会社概要

会　社　名	トーカイテック株式会社
代表取締役	永尾 秀樹
創　　業	1987年4月1日
設　　立	1992年3月31日
E - m a i l	tech@tokai-tech.net
資　本　金	1000万円
従　業　員	29名
事業内容	東海道新幹線の電車線に関するメンテナンスや改良工事
主要取引先	・東海旅客鉄道株式会社（JR東海） ・新生テクノス株式会社 ・名工建設株式会社 ・ジェイアール東海建設株式会社

沿　　革

1987年4月1日	創業者 永尾 守 が個人事業主として「永尾電設」を創業
1989年3月17日	「永尾電設有限会社」を設立
1992年3月31日	「トーカイテック株式会社」を設立
2005年9月9日	東海旅客鉄道株式会社（JR東海）からの直接受注を開始
2008年4月1日	米原営業所を開設
2009年4月1日	2代目 永尾 秀樹 が社長に就任 （創業者 永尾 守とともに経営体制を確立）
2013年5月13日	一宮営業所 新社屋を開設
2019年4月23日	永尾 秀樹 が代表取締役に就任（登記変更）



日本の大動脈・東海道新幹線を

守り続ける。

TOKAITECH

トーカイテック株式会社

MESSAGE

経営理念は「貢献と成長」

こんにちは！社長の永尾です。
この会社案内を手に取っていただき、ありがとうございます。
私たちは、「貢献と成長」を経営理念に掲げています。
これから出会い、ともに働く皆さんが、この仕事に誇りを持ち、技術者として、
そして一人の人間として成長し、光り輝いていくこと。それが、私にとって何よりの喜びです。
東海道新幹線は、1964年の開業以来、約72億人のお客様に利用され、
乗車中のお客様が死傷される列車事故ゼロを継続しています。
世界に誇る東海道新幹線の安全・安定輸送を、
電気設備の保守・点検や改良工事を通じて支えているのが、私たちトーカイテックです。
普段はお客様の目に触れることの少ない仕事ですが、
翌朝も新幹線が安全に走る「当たり前」を守る、誇りある仕事です。
「明るく活気ある職場で、仲間と力を合わせ、社会に貢献しながら自分自身も成長したい」
そんな若い皆さんと、ともに働ける日を楽しみにしています！

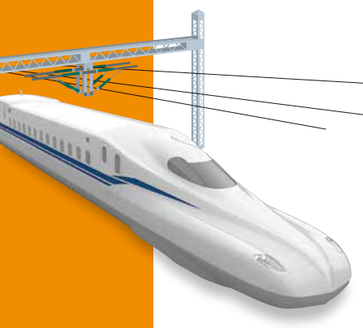


代表取締役　永尾秀樹

WORKS 事業内容

東海道新幹線の電気設備のメンテナンスや改良工事

新幹線は、線路の上空に張られた「電車線」から電気を受け取って走ります。その重要な電気設備を守っているのが、私たちトーカイテックです。
主に名古屋駅から新大阪駅までの区間で、電車線やその周辺設備の保守・点検、張り替えなどの改良工事を行っています。
作業の中心は、最終列車が通過してから始発列車が走り出すまでの夜間です。限られた時間の中で設備の状態を確認し、必要な工事を安全かつ確実に完了させます。
現場での施工だけでなく、施工管理なども担い、技術とチームワークによって、新幹線を動かす電気を安定して届けています。
また、台湾高速鉄道の建設では、当社社員が現地で技術指導を行った実績もあります。



トーカイテックの作業範囲



東海道新幹線 名古屋駅から新大阪駅の区間

DECLARATION

トーカイテック株式会社の宣言

私たちは、進化する技術により、
世界一の舞台で世界一の安心を届ける企業です。

私たちは、一人一人が信頼されるリーダーとして成長し続け、
輝く笑顔で未来を創ります。

私たちは、ゆるぎない安全魂をもって
社会に貢献する情熱プロ集団です。

愛言葉は

One for all, All for one

若い世代が誇りに思える会社作りを！

当社を支える社員には仕事を通じて大きく成長してほしい。そんな想いから、プロの技術者となるまでの明確な育成プランを設定。技術だけでなく人間性をも向上させるため、外部研修制度も導入しました。新幹線の安定・安全な運行はそのまま円滑な経済活動に直結します。
そのためには社員の成長も必要不可欠。私たちトーカイテックは「成長」と「貢献」をキーワードに、これからも事業に邁進してまいります。



RECRUIT
採用情報

鉄道の安全・安定を支える技術者
「守り鉄」への第一歩

トーカイテックの大きな特長は、社員の約40％以上を10〜20代が占める若さです。
若手社員が先輩から技術と安全への姿勢を受け継ぎ、東海道新幹線の電気設備を守り続けています。
経験が重視される仕事だからこそ、若手が基礎から学び、早くから現場で活躍できる育成環境を整えています。
未経験からでも、一つひとつ技術を身につけ、資格を取得し、責任ある仕事へと挑戦できます。
社会に欠かせない新幹線を、自分たちの技術で支える。
ここには、大きな責任と、それ以上の誇りがあります。



MESSAGE

世界に誇る新幹線は「守り鉄」の僕らが守る

未経験でもいち早く一通り仕事が覚えられるように先輩が指導します。早くから資格を取得し、責任者として活躍している人もいます。新幹線の仕事ですので、将来的に安定しており、社会にも貢献でき安心して働く事ができます。明るく元気な職場で、誇りを持って共に働く若い仲間を待っています！



会社とともに、あなた自身も成長していきましょう！

JOB DESCRIPTION
募集要項

＼私たちが待っているのはこんな仲間！／

- 仲間と協力するのが好き
- 成長し続けたい
- 人の役に立つ仕事がしたい

福利厚生

長く働くうえで
大切な福利厚生。
ここでは当社の取り組みを
ご紹介させていただきます。

借り上げ社宅
初めての一人暮らしも安心！入社から5年間は家賃を全額サポート（上限5万円）。6年目以降も半額補助があるので、長く安心して生活できます。

資格取得支援
資格取得にかかる費用は全額会社が負担！また資格取得お祝い金制度もあります。
（例：第一種電気工事士取得 5万円）

外部研修制度
NASAなどを支援した企業の外部研修を導入。技術研修や資格取得支援も含め、社員1人あたり年間20万円以上を人材育成に投資しています。

誕生日プレゼント
毎年社員全員に誕生日プレゼントが届きます！家族のような温かい社風が魅力です。

モデル年収

■ 入社3年目（夜勤手当・深夜手当・賞与年3回を含む）　約400万円
■ 入社5年目（夜勤手当・深夜手当・役職手当・賞与年3回を含む）　約500万円

※このモデル年収は、資格取得や安全作業にしっかり取り組み、現場で経験を積んでいる社員が実際に達成している水準です。
“努力がきちんと給与に反映される”のがトーカイテックの特徴です。

TRAINING POLICY
社員教育方針

LEADER TRAINING

信頼されるリーダーの育成

個人面談や外部研修など、多角的な育成制度を通じて、
一人ひとりの意欲・能力・人間性を引き出し、
プロの技術者として、そして信頼されるリーダーとしての
成長を支えます。

意欲 WILL × 能力 ABILITY × 人間性 HUMANITY

リーダー育成 LEADER TRAINING

WILL 意欲

個人面談を定期的に実施し、社員一人ひとりの状況や考えを把握するとともに、会社への要望や意見を丁寧にヒアリング。経営方針や職場環境の改善に反映させることで、社員の意欲向上や働きがいのある職場づくりにつなげています。

- 個人面談の実施
- 社員把握・会社への要望を聞く
- 経営に反映

INTERVIEW
先輩インタビュー

現場で活躍している先輩たちにインタビュー。
トーカイテックの魅力や良さ、やりがいを語ってもらいました。

初めて保守用車で本線を走った日の感動は今も覚えています

Q. これまでの経歴を教えてください。
私は新卒でトーカイテックに入社しました。
小さい頃から鉄道が好きで、将来は鉄道に関わる仕事をしようと思っていました。

Q. 現在の仕事内容とやりがいを教えてください。
仕事内容は東海道新幹線の電車線設備の保守・点検や改良工事を行なっています。基本的には夜勤の仕事で22時から朝の6時半まで働いています。作業が終わった日の一番列車の通過を確認する時がありますが、その瞬間はとてもやりがいを感じますね。また入社3年目で、保守用車の免許を取得したのですが、初めて本線上を走った時は感動しました！

Q. 会社の雰囲気・働く環境についてどう思いますか？
普段はとても仲が良く、毎日笑いが絶えない職場です。一方、仕事が始まると全員がプロとして真剣に取り組みます。その切り替えがとてもかっこいいと思います。

Q. 入社を決めた理由は何でしたか？
やはり鉄道が好きだったからです。トーカイテックは学校の担任の先生が紹介してくれました。



Iさん
電車線工事
ジュニアリーダー
2021年4月入社

求職者へのメッセージ
夜勤が中心のため、生活リズムや体調管理は大切ですが、とてもやりがいのある仕事です。私たちと一緒に、東海道新幹線を支えていきましょう！

初めて線路の枕木を踏んだ感動はやばかったです！



Yさん
電車線工事
2024年4月入社

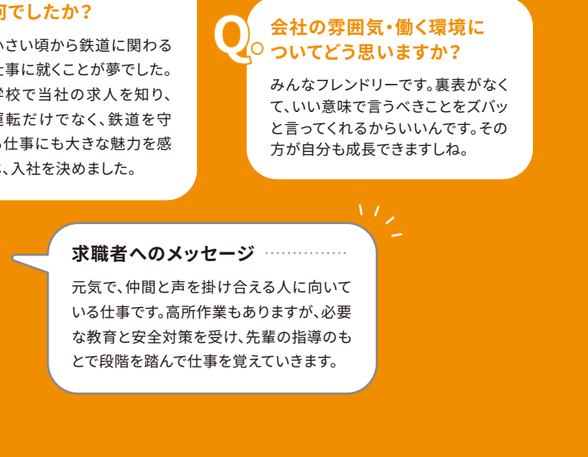
ABILITY 能力

安全・技術・施工管理を担うプロの技術者育成を目指しています。
入社後は工事や工法の理解から始まり、実務を通じて工事技能を習得。段階的な成長を支え、確かな技術を持つ人材へと導きます。

プロの技術者を育成 ＝ 安全＋技術＋施工管理

- 工事件名ごとに工事担当制を導入
- 工事の着手から竣工までの施工責任者

1	2	3	4	5
安全施工の意識向上	技術・技能の向上	施工管理能力の向上	作業責任者の意識向上	若手社員の能力アップ



Q. これまでの経歴を教えてください。

高校卒業後、新卒でトーカイテックに入社し、現在に至ります。

Q. 現在の仕事内容とやりがいを教えてください。

電車線の張り替えなどを行っています。初めて新幹線の線路内で仕事をしたときは、本当に感動しました。普段は入ることのできない特別な場所で、新幹線を支える仕事に携われることに、大きなやりがいを感じています。

Q. 入社を決めた理由は何でしたか？

小さい頃から鉄道に関わる仕事に就くことが夢でした。学校で当社の求人を知り、運転だけでなく、鉄道を守る仕事にも大きな魅力を感じ、入社を決めました。

Q. 会社の雰囲気・働く環境についてどう思いますか？

みんなフレンドリーです。裏表がなくて、いい意味で言うべきことをズバッと言ってくれるからいいんです。その方が自分も成長できますしね。

求職者へのメッセージ

元気で、仲間と声を掛け合える人に向いている仕事です。高所作業もありますが、必要な教育と安全対策を受け、先輩の指導のもとで段階を踏んで仕事を覚えていきます。

HUMANITY 人間性

外部研修制度を導入し、目の前の作業だけでなく、計画・安全・品質まで考えて行動できる人材を育成しています。受講後は、自信を持って作業指示を出し、自分の考えを周囲に伝え、新しいことに挑戦する姿勢が育っています。

Landmark ブレークスルーテクノロジーコース

自分自身を限界づけている枠を自ら知り、
それを突破することから得る
新しい未来の可能性を掴むことができる

個人向けコース 4日間
2007.5〜導入

企業変革コンサルティングの導入
2011.9〜継続中

ヴァントグループがコンサルティングを担当します

VG VANTO

ヴァントグループは、世界20か国・1000社以上の組織変革を支援してきた、企業変革のパイオニアです。
組織を「会話のネットワーク」として捉え、組織内の会話をシフトすることで、高いパフォーマンスを発揮するチームを生み出し、新たな課題を克服し、次世代リーダーに力を与えます。

【社員教育の成果】

自ら考え、責任を持って行動する

綿密な作業計画 » 安全施工 » 良質な成果物

PICK UP!!

通勤に便利な借り上げ社宅で、＼一人暮らしを応援！／

初めての一人暮らしも安心！家電も一通り揃い、快適な部屋を会社で用意しています！入社5年間は全額サポート！（上限5万円）。6年目以降も半額補助あり、安心して長く生活できます！



MEMORIES





白い恋人パークで
笑顔も思い出もスイートに！



2025年浜松社員旅行
航空自衛隊 浜松広報館へ



研修のひとコマ。
何より大切な命綱！



自社訓練設備で実践訓練！





2024年は沖縄だ〜!!





研修費用は全額会社負担！



北海道の今井ファームで
サクランボ狩り最高っ！



2026年社員旅行は北海道！
でっかいどう〜

社長ーっ！
お誕生日
おめでとう〜♪



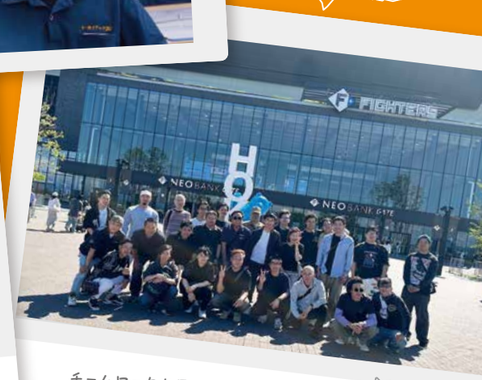
研修も全力で楽しむ20代！
笑顔が眩しいぜ〜



2023年の社員旅行は東京でした！
みんなで夜のクルーズ、夜景がきれい……



頼れる先輩が後輩の成長を
しっかりサポート！



チームワークも思い出もホームラン級！