求人①『営業』

《業務内容例》 住宅・ゼネコン 受注・工程管理（既存顧客営業）



求人②『足場施工』

《業務内容例-1》 住宅用・足場施工/施工管理



作業主任者として活躍！

《業務内容例-2》ゼネコン・足場施工/施工管理



職長として施工・管理に活躍！

求人③『足場軽作業』

《業務内容例》 住宅用・ゼネコン メッシュシート取付作業/施工管理



女性が大活躍！

求人④『工事建設事務員』

《業務内容例-1》請求書作成・外注支払計算 《業務内容例-2》CADオペレーター・積算業務 《業務内容例-3》現場敷地調査



企業活動を通して人間力を高める

当社の教育は業務内容のみならず、「社会人としての教育」に重点を置いて指導しております。社員一人ひとりの自覚とプライドの向上、意識改革に高い効果を発揮し、自社のみならず業界全体におけるマナー向上にも貢献していることを自負しています。



建設環境事業部 営業所一覧

本社

〒467-0066
愛知県名古屋市瑞穂区洲山町2-32
新瑞ターミナルビル3F
T. 052-875-3300
F. 052-875-3311





東海営業部

□ 中京支店
〒467-0066
愛知県名古屋市瑞穂区洲山町2-32
新瑞ターミナルビル3F
T. 052-875-3300　F. 052-875-3311



□ 名古屋センター
〒478-0041愛知県知多市日長字入幷70
T. 0562-55-0008　F. 0562-55-0105



□ 三河センター
〒471-0843愛知県豊田市清水町5-70
T. 0565-41-7263　F. 0565-41-7264



□ 東三河事務所
〒442-0025
愛知県豊川市東豊町1-24パシオン103
T. 0533-95-8885　F. 0533-95-8882



首都圏営業部

□ 関東支店
□ 京葉センター
〒299-0123千葉県市原市深城47-5
T. 0436-37-4080　F. 0436-37-4081



HOME PAGE
東海信和　検索
https://www.tokaishinwa.co.jp

YouTube 東海信和公式チャンネル
「東海信和ってどんな会社？」に社長が答える特別ムービー配信中！ぜひご覧ください！！
YouTubeで検索 ▶▶▶ 東海信和

東海信和株式会社

命を大切にするしごと

RECRUITMENT INFORMATION

求人のご案内

はぐくみ研修

人は何のために
働くのだろう

(社)日本クラブメンター協会正規会員、認定講師による社内研修

全社員に対するキャリア形成上の課題、及び職場における問題の解決を支援する、厚生労働省推奨(※1)メンタリング人財育成法『はぐくみ研修』を導入しております。会社や所属部署における直接上司とは別に、支援者・相談役となる先輩(メンター)が後輩(メンティー)をサポートする事を目的としています。





はぐくみ研修 Q&A

Question 1 / はぐくみ研修ってどんな研修？



Q はぐくみ研修ってどんな研修ですか？

A メンタリング人財育成法に基づいた研修です。

Q メンタリング人財育成法って？

A メンター(支援者)を育成する人財育成法です。

Q メンターって？

A 相手の持つ可能性を最大限に発揮できる人の事です。

かんたんに言うと、相手をワクワクさせたりやる気にさせる人のことです。

Q それで…何が変わるのですか？

A 自分のことだけで精一杯、他人のことなんて…

という人間関係から、相手のことを思いやったり、助けあえる人間関係を、どうやったら作っていけるかを考える自分…そんな変化に気がつくことでしょう。

皆で共に成長する事ができ、自立(律)型人財の育成を行なう研修です。

Question 2 自由参加による研修ですか？



全社員参加による研修で、月に一回のペースで行なわれます。

Question 3 なんのための研修ですか？



会社都合ではなく、一人一人の人生(生活)の充実のために行なっています。

Question 4 研修以外に取組んでいる事はあるのですか？



MT(メンタリングタイム)という時間を設けています。MTとは役職や年齢を飛び越え、それぞれが1対1の人間として接し、相手を元気にする相互支援を行なう事です。

※1　平成27年度より施工された職場定着支援助成金制度。アベノミクス政策にて重要視される『重点分野関連事業主』を対象とし雇用管理改善を推進し、人財の定着・確保と魅力ある職場の創造を目的とされています。
東海信和株式会社では支援助成金制度が開始される２年前よりメンタリング人財育成法社内研修として導入しております。

工事技術課育成プログラム制度

仕事に対し やりがいをもち生涯共に働く為に…



当社では入社後2年間、ゆっくり時間をかけて独自の教育プログラムにより
足場施工のプロフェッショナルを育成しています。

1年目　4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 1月 2月 3月

2年目　4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 1月 2月 3月

新人研修

一般住宅仮設工事研修 / 導入編

1年目 5月～9月(計5ヶ月)

現場調査 / 現場点検 / 接客 / 安全講習 / 体力作り

一般住宅仮設工事研修 / 基礎編

1年目 10月～3月(計6ヶ月)

図面の見方 / 部材選定 / 車両積降 / 安全講習 / 体力作り

一般住宅仮設工事研修 / 応用編①

2年目 4月～9月(計6ヶ月)

図面の見方 / 部材選定 / 車両積降 / 足場施工 / スキルアップ / 安全講習

一般住宅仮設工事研修 / 応用編②

2年目 10月～3月(計6ヶ月)

部材選定 / 車両積降 / 足場施工 / プロフェッショナル / 安全講習 / 資格取得

新人研修《全体・総務研修》



外部機関研修を含む1ヶ月間の研修。社会人としての教育から安全・建築基礎知識について学んでいきます。業務の基本的な流れ、パソコンの基本操作や図面出しなど事務的な研修後、実際の現場に出向いての研修も行います。

現場研修《基礎編》



導入編で身に着けた体力を活かし、実際の足場施工までの基礎を学びます。担当の足場施工スタッフに同行し、図面の見方・部材の選定と拾い出し・車輌積み降ろしなどの業務を行い、安全作業、現場作業の流れを学びます。

現場研修《応用編①》



センター及び教育担当スタッフを入替え、基礎編で身につけた知識と経験、体力を生かし、実際の現場にて一般住宅足場施工に重点を置いた応用編の研修を行います。ここでさらなるスキルのレベルアップを図ります。

現場研修《応用編②》



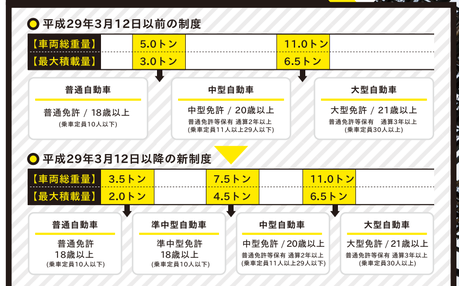
成長を見ながら現場選定をし、担当の足場施工スタッフに同行、又は新入社員のみで作業を行う場合もあります。取引先ハウスメーカーの施工・安全基準をマスターし、足場施工におけるプロフェッショナルへの成長を目指します。

センター研修《導入編》



各センターに仮配属し、業務内容の把握をします。営業担当者と同行し、現場調査・現場点検・手直し・接客について学び、基本的な流れを学びます。また講習なども行い安全意識の向上に務めるとともに、体力作りも行います。

平成29年3月12日に免許制度が変わります!!



《各種資格取得》
足場組立作業主任者
中型自動車免許 / その他資格

工事技術課育成プログラムの終了

各センターに正式配属