

タツヲ電気株式会社
会社説明資料

【目次】

１．　会社概要
２．　主要顧客（～５本の柱～）
３．　主な業務内容
４．　電気工事施工管理の魅力
５．　当社の強み・魅力
６．　社長メッセージ
７．　よくある質問
８．　社内の雰囲気
９．　募集要項

１．会社概要

名称　　：タツヲ電気株式会社

本社／〒112-0001　東京都文京区白山五丁目22番9号

都営三田線：千石駅から徒歩7分　白山駅から徒歩8分

設立　　：1947年7月（創業79年）

資本金　：4000万円

従業員　：48名（技術関係35名・事務関係13名）

売上高　：24億5038万円（2026年3月期）





事業内容：

電気設備工事（受変電設備、動力設備、配線設備、照明設備、発電設備、通信設備）の設計・監理・施工

電気工事に係わる土木工事

電気機器販売

電気工事現場の施工管理を生業としています

２．主要顧客（～５本の柱～）

東京電力（株）様
東京電力パワーグリッド（株）様

各官公庁
（国土交通省・防衛省・文部科学省・東京都・文京区他）

三菱電機（株）様
三菱電機プラントエンジニアリング（株）様

東京ガス（株）様
東京ガス不動産（株）様・東京ガスファシリティサービス（株）様

高砂熱学工業（株）様
新菱冷熱工業（株）様

極めて安定した客先から長期に渡りご発注を頂いています。

３．主な業務内容

①電力部門

変電所ー大型変圧器入替に際する設置・据付施工・点検保守・新設








変電所における各種工事・
点検保守を手掛けています。

②内線部門

プラント施設・商業施設・公共施設（建物・道路・空港・公園）


屋外受変電設備


太陽光発電設備


通信設備


庁舎


共同溝


照明設備


道路照明


LNG基地

多種多様な電気関連設備の工事を行っています。

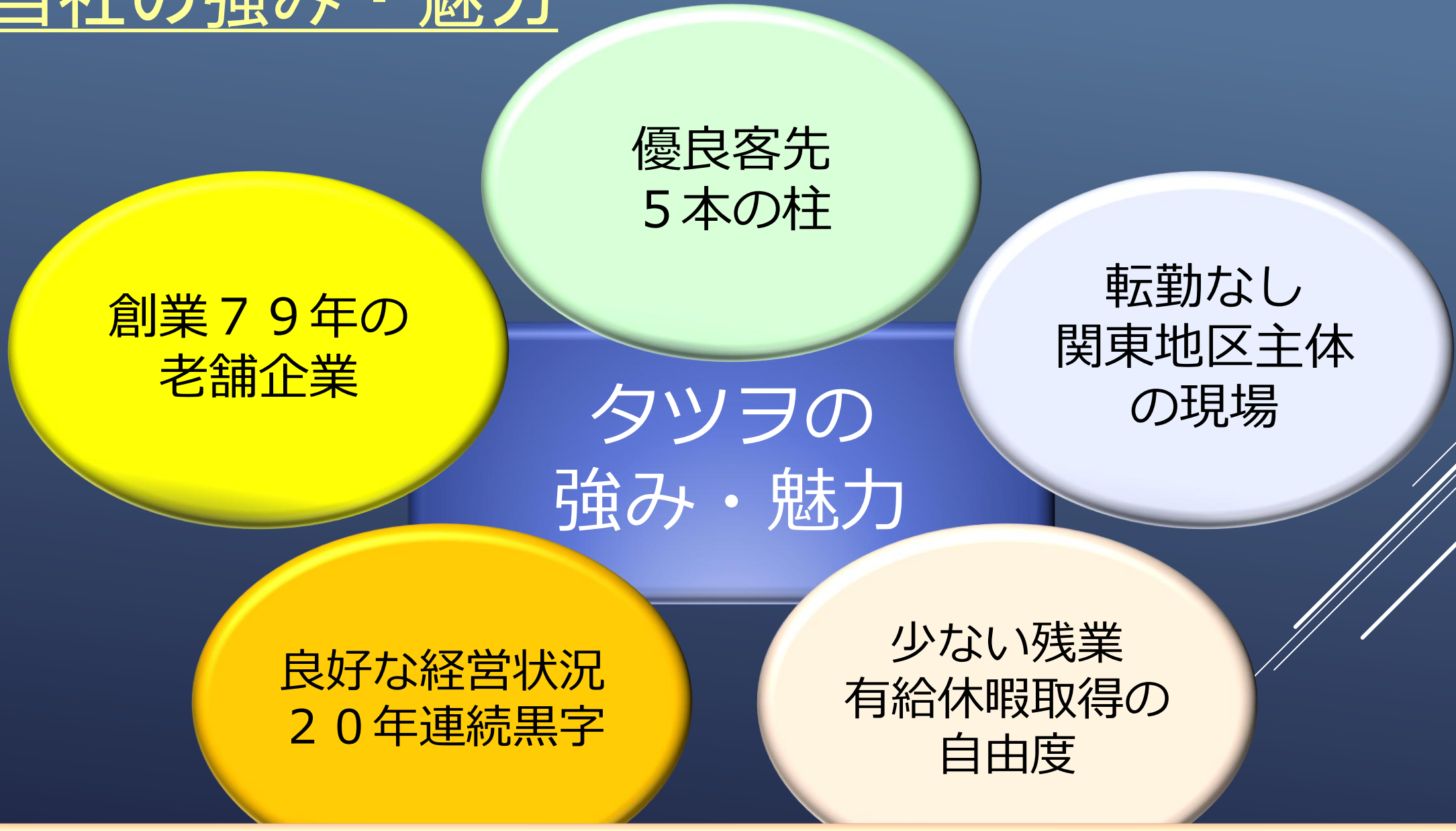
４．電気工事施工管理の魅力

- 現代社会においては、未来永劫需要のある業界です。
- 資格（各種施工管理技士 等）を取得することで明確なキャリアアップが望めます。

施工管理の仕事は、工事の全体を見渡す大切な役割（監督）を担っており、非常にやりがいがあります。

厳しい現場や長時間労働といったネガティブなイメージもありますが…
実際は、
働き方改革の流れもあり、残業時間の制限や週休２日制（４週８閉所）の導入や、建築に関する書類のIT化などが進められていることで、業務時間は短縮される傾向にあります。

５．当社の強み・魅力



皆様にとって働きやすい会社であると自負しております。

６．社長メッセージ



当社は、「お客様の満足するより良い工事を
会社一丸となって提供し、企業活動を通じ
社会に貢献する」という品質方針のもと、
1999年8月にISO9001を取得、多様化・高度化
してゆく社会のニーズに応えるべく、日々研鑽
を重ねてきております。

1947年の創業以来、個人の成長とチームワークを最重要基盤として
取り組んで参りました。これが顧客の信頼・満足度に繋がり、長期間
に渡り実績を積み上げてこれたものと自負しております。

皆様にとっても成長の機会がたくさんある会社だと確信しております。
ご就職活動において、選択肢の1社としてご考慮頂ければ幸いです。

代表取締役　川口　愼

７．よくある質問

Q. 転勤はありますか？

A. 転勤は原則ありませんが、受注案件によっては稀に遠方出張の可能性はあります。

Q. 残業はどのくらいですか？

A. 会社全体の月平均時間外労働時間は２０時間／月（平均１時間／日）程度です。お客様都合でやむを得ない場合以外は基本的に残業は発生しません。

Q. 有給休暇はどのくらい消化できますか？

A. 業務都合次第で可能な日は自由に有休取得が可能です。会社として６年目以降社員には最大２０日／年の権利を付与しています。（１年目は１０日／年）

Q. 休日の日数はどのくらいですか？

A. 当社は週休２日制（土日休＋祝日）を採用しています。
但し、土日にしか出来ない仕事が入ってしまった場合は
その分平日に振替休日及び代休の取得が可能な制度と
しています。

Q. 社内の雰囲気はどんな感じですか？

A. 従業員の平均年齢は４１歳くらいで学生時代にスポーツを
していた方や子育て世代が多いイメージです。
年齢構成もベテランから若手まで幅広いこともあり、
しっかりした教育体制が出来上がっています。

８．社内の雰囲気









一部「昭和・平成」の古き良きものは残しつつ、一方でDX化も進めながら、現場・事務所とも安全かつ明るい雰囲気で仕事をしています。年齢構成も25歳～74歳と幅広く、経歴も様々（中卒・高卒・大卒・転職組etc…）で色々な経験をしてきた人間と、実作業をして頂いている協力会社（正会員28社／臨時会員10社）のメンバーが一つのチームとなり

「電気工事の安全かつしっかりした完工」

という同じ方向を向いて互いを尊重しながら仕事をしているところも、当社の結束力・強みであると自負しています。

９．募集要項

募集職種	電気工事施工管理
募集対象	大学、短大、専門学校、高校、職業訓練校 ※ 学部・学科は問いません。
初任給	2026年度 新卒初任給 大学卒　月給 26万円 高専・専門・短大卒　月給 24万円 高校卒　月給 22万円
諸手当	通勤手当、時間外勤務手当、資格手当、家族手当
昇給賞与	昇給年1回、賞与年2回（7月・12月） 業績次第で期末賞与（3月）支給

選考のフローについて

応募 → 書類選考 → 会社訪問 → 現場見学（希望者のみ）

→ 面接 → 採用の合否



ご都合・各ご事情による選考フローの変更も可能です

＜番外編＞

番外１．福利厚生① 社食





¥１００／品

¥２００／品



当社はオフィスが手狭で社員食堂を構えるスペースがないため、冷凍食品の「置き型社食」を構えています。冷凍食品のパイオニアである「SL Creations」のものを採用しており、品数も多く味もかなりいいのと、何と言っても社員への販売価格を￥１００～２００／品で設定しており、数百円でお腹が満たせるので、（特に金欠気味の）社員から好評です。

番外２．福利厚生② プロ野球（神宮）年間指定席



社員福利厚生 及び 接待・協力会社慰労用としてプロ野球（ヤクルトスワローズ）の年間指定席を２席確保しています。明治神宮野球場開催のヤクルト戦が年間６０試合超ありますので、社員が自由に使えるようにしています。

番外３．人事評価制度について

当社が目指している姿は、社を去る際に、それがいかなる理由であったとしても、「あぁ…この会社に入って良かったな」と思える様な集団であることです。

それには、会社への満足度がある程度高いレベルにないと達成出来ません。因みに、会社に抱く不満因子で大きなものとしては、

・評価公平性の欠如
・人間関係（特に直属上司に不満があると最悪の毎日）

だと考えています。そこで当社は１回／年

① 自身の評価を提出 → 上司２名の評価を実施（好き嫌いや偏りを排除）
② 自身の上司２名の評価を第３者へ提出（上司としての素養を部下が評価）

といった人事評価制度を設け、社員の不満因子除去・満足度向上に努めています。

番外４．育成体制について

一人で現場監督が出来るようになるまで、最短で５年程度かかります。
（例えば、役所仕事で必要となる１級電気工事施工管理技士は、現場経験が５年必要、など）
ついては、電気の知識が全くなく入社した場合においても、当社では
入社時点の技量に応じて個別に育成プログラムを策定致します。
最終的に知識は必要となりますが、現場を監督として切り盛りするには、
調整能力・コミュニケーション能力が極めて重要な素養であると評価しています。

＜例＞電気の知識ゼロで入社した場合

１年目 ： 社負担にて職業訓練校に派遣（電気工事士２級 資格取得）
２年目～４年目 ： 先輩社員の監督現場に入り、サポートをしながら、
２級電気工事施工管理技士資格取得
５年目 ： １級電気工事施工管理技士 資格取得 → 一本立ち