

有限会社

信建設

会社説明

仕事で、自分を誇れるように。


建物をつくる仕事じゃない。
“建物の形をつくる仕事”だ。





有限会社信建設は、マンションや公共施設などのコンクリート建物に欠かせない『型枠工事』を専門とする会社です。

型枠工事は、コンクリートを流し込むための枠をつくり、建物の形を正確に作り上げる仕事。建物の品質を左右する、建物の中で特に重要な役割を担っています。

また、当社では講習会、勉強会など人材育成にも積極的に取り組んでいます。社内には練習場もあり現場だけでは学びきれない技術を、じっくり身に付け、収入にもつながる、
そんな“成長を実感できる環境”が信建設にはあります。

年間休日105日休

年間休日120日休

たった15日。でも、人生は大きく変わる。

■年間休日105日

・土日祝休み（※月に約２回土曜出勤あり）
・年末年始・GW・夏季休暇あり

・【稼ぎ重視】の働き方

■年間休日120日

・土日祝休み（※月に約1回土曜出勤あり）
・年末年始・GW・夏季休暇あり

・【家族、趣味時間重視】の働き方

■月給制（1等級～4等級）

■250,100円～688,700円
■＋残業代、年2回ボーナスあり
■＋年2回の評価により昇給チャンス

■月給制（1等級～4等級）

■237,200円～656,300円
■＋年2回ボーナスあり、基本残業なし
■＋年2回の評価により昇給チャンス

さらに UP! 5等級（管理職あり）

信建設から、働き方の未来を変える

年間135日休
詳細

① **完全土日祝日休み**（年末年始・GW・夏季休暇あり）
土曜日・日曜日・祝日はお休み。
さらに、約2か月に1回のペースで、平日に1日の休日。

② **安定した給与**
月給 211,400円～415,500円
※1か月8時間分の固定残業代を含みます。
※基本的には8時間以上の残業なし

④ **年2回のボーナス**

⑤ **年2回の昇給チャンス**
年2回の評価制度を実施。



135日だから、もっと充実した毎日へ

年間休日を3パターンから選択可能！

＼これまで通り選べる！／

年間 105日休

稼ぎ重視の方へ

＼これまで通り選べる！／

年間 120日休

プライベートも大切にしたい方へ

NEW

＼新しく選べるようになります！／

年間 135日休

プライベートで革命を起こす

年2回評価制度

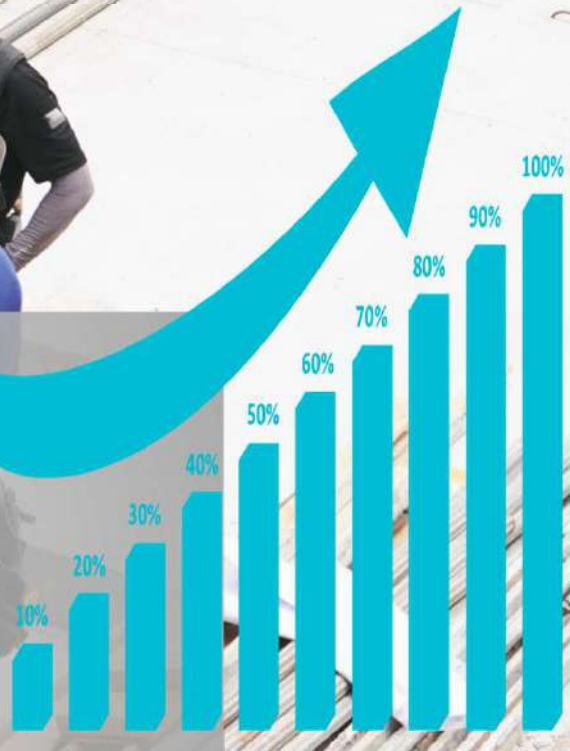
【努力が、ちゃんと評価される会社。】

当社では、年2回の評価制度を導入しており

日々の頑張りや成長をしっかりと評価します。

評価結果に応じて昇給のチャンスがあり

モチベーション高く働ける環境を整えています。



📈 年2回の評価により昇給のチャンスが多い

📃 19種目の能力評価

🔥 努力や成長をしっかり反映

評価項目を見れば、良かった点・改善すべき点がひと目で分かる仕組みです。

※職長代理：15,000円の手当　職長：30,000円の手当　上級職長：50,000円

＼＼明確な評価制度でモチベUP／／

【頑張る人が損しない会社！年2回、給料が動く！】



・昇給月：9月、3月

①業務知識　②業務遂行能力　③考え方・姿勢　④内部・外部評価

・評価の仕組み：評価ランクS～Dの9段階



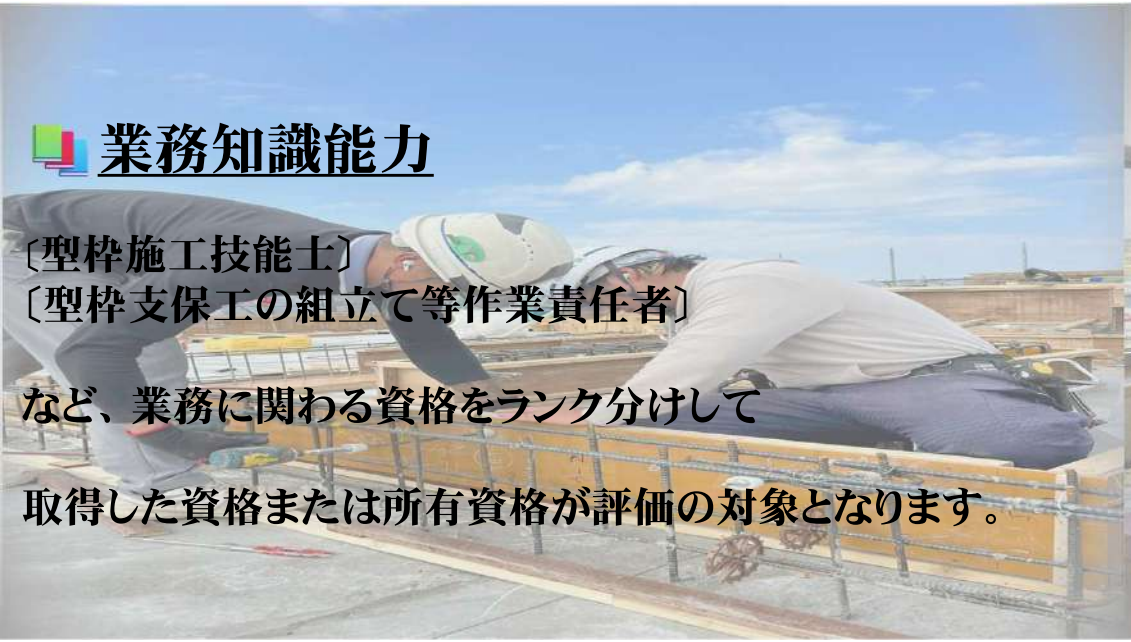
■昇給実績（年間昇給額6,300円~58,200円UP/月額 令和7年度）

※半年で最大58,200円UPのチャンスあり！！！

半年に1回の明確な項目で公正に評価◎　1年に2回も昇給が望める

自分の得意な所や不得意な所が見える化される！だからこそ、昇給率が良く高額昇給なのである！

評価項目

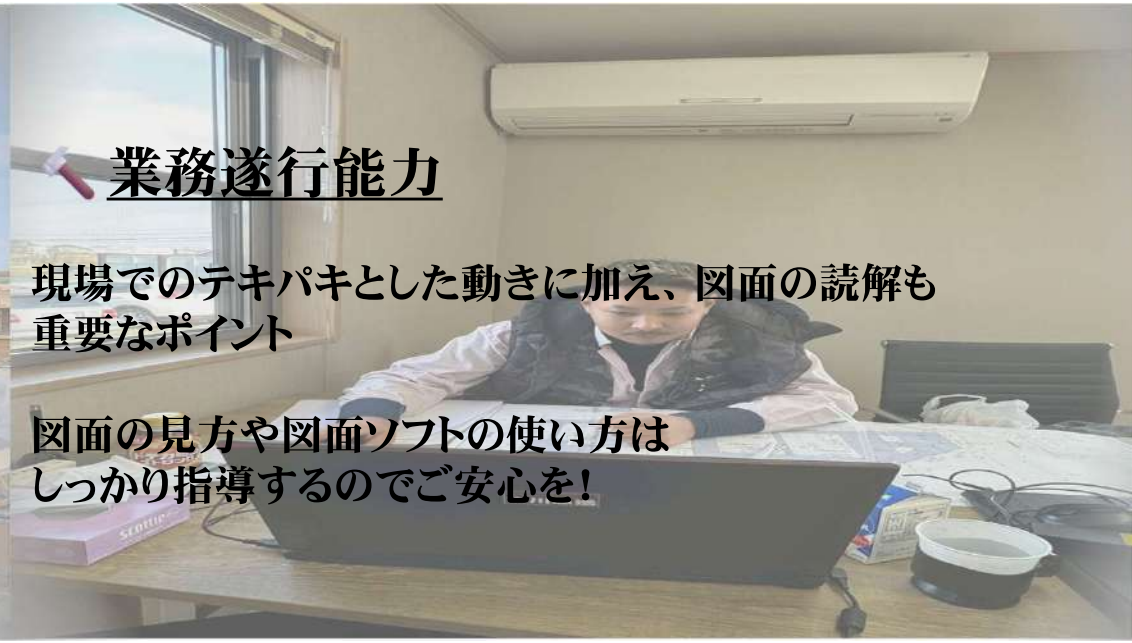


業務知識能力

〔型枠施工技能士〕
〔型枠支保工の組立て等作業責任者〕

など、業務に関わる資格をランク分けして

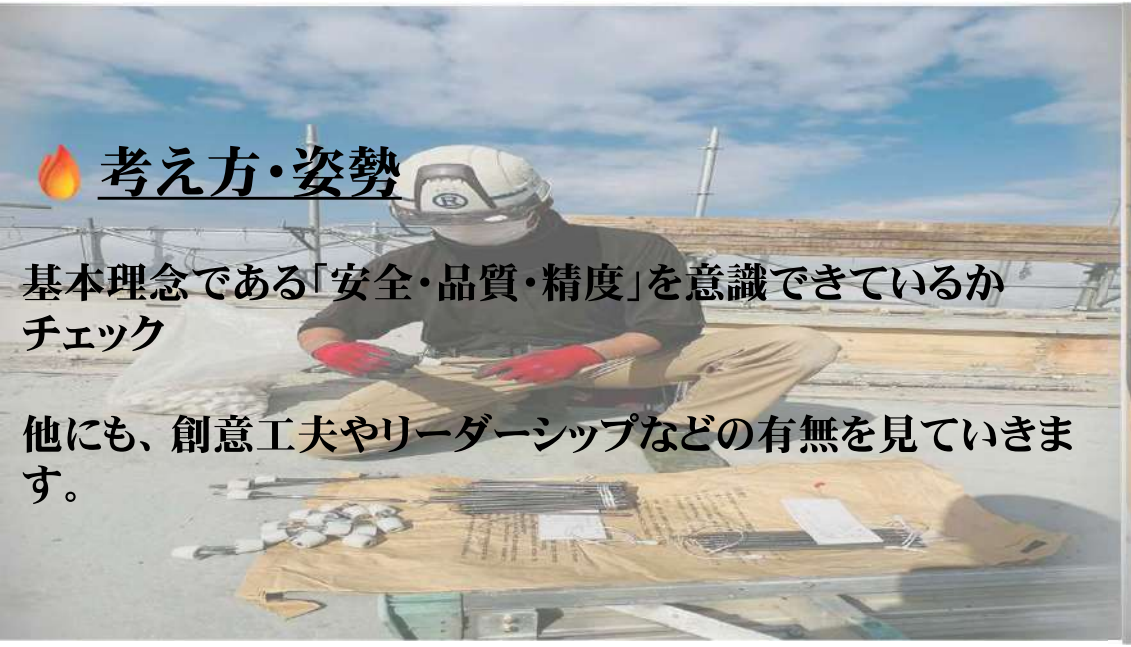
取得した資格または所有資格が評価の対象となります。



業務遂行能力

現場でのテキパキとした動きに加え、図面の読解も
重要なポイント

図面の見方や図面ソフトの使い方は
しっかり指導するのでご安心を！



考え方・姿勢

基本理念である「安全・品質・精度」を意識できているか
チェック

他にも、創意工夫やリーダーシップなどの有無を見ていきます。



内部・外部評価

まずは自己評価と職長や上司による内部評価、さらにお客様
や協力会社からの評価も重視しています。

工事の達成率や型枠の精度など、安定した質を保つために
欠かせない点を見ていきます。

＼＼未経験者でも安心の教育体制／／

【ゼロからでも、しっかり育てます！1人にしない教育体制！】

入社　→　座学　→　資材センターにて職長によるOJT研修→　現場配属、軽作業からスタート（型枠の作成、加工）

当社では、マナー講習/報連相/座学講習/勉強会などの人材育成にも積極的に取り組んでいます！

社内には練習場もあり現場だけでは学びきれない知識と技術をじっくり身につけられる環境下





1年～3年である程度の技術が身に付きます！

↳未経験入社の方でも約1年で活躍しています！





借り上げ社宅・引越し費用支援制度

【 最大70%補助で、安心の1人暮らしスタート 】



当社では、遠方からの就職や1人暮らしをサポートするために

借り上げ社宅・引越し費用支援制度を導入しています。

会社が住居を用意することで、初めての1人暮らしでも安心して

新生活をスタートできます。

※敷金・礼金・引越し費用など全額会社負担（運搬費一部対象外）



- 会社が住まいを用意
- 家賃補助あり
- 初めてでも安心
- U・I・Jターン歓迎

家賃補助例（家賃：50,000円）※新卒の場合

入居～2年目：家賃の70％を会社負担（自己負担額：約月15,000円）

3年目～4年目：家賃の50％を会社負担（自己負担額：約月25,000円）

5年目～6年目：家賃の30％を会社負担（自己負担額：約月35,000円）

＼＼ 有給買取制度 ／／

休みも守る。無駄にもさせない。
取るのもOK！　残っても安心！



※法律で定められた年5日の有給休暇は必ず取得

会社としても有給休暇を積極的に推奨しています！！！

・未消化の年次有給休暇については、法定の消滅時効（２年）を
迎えた分に限り買取制度あり

有給を無駄にしない制度
消滅時効（２年）を迎える未消化分は買取対応



＼＼ 給料テーブル表　年収 ／／

● 型枠大工 基本給

1等級：　3,001,200円～3,728,400円

2等級：　3,744,000円～4,501,200円

3等級：　職人　4,518,000円～5,754,000円

　　職長　4,920,000円～6,451,200円

4等級：　上級職長　6,733,200円～8,264,400円

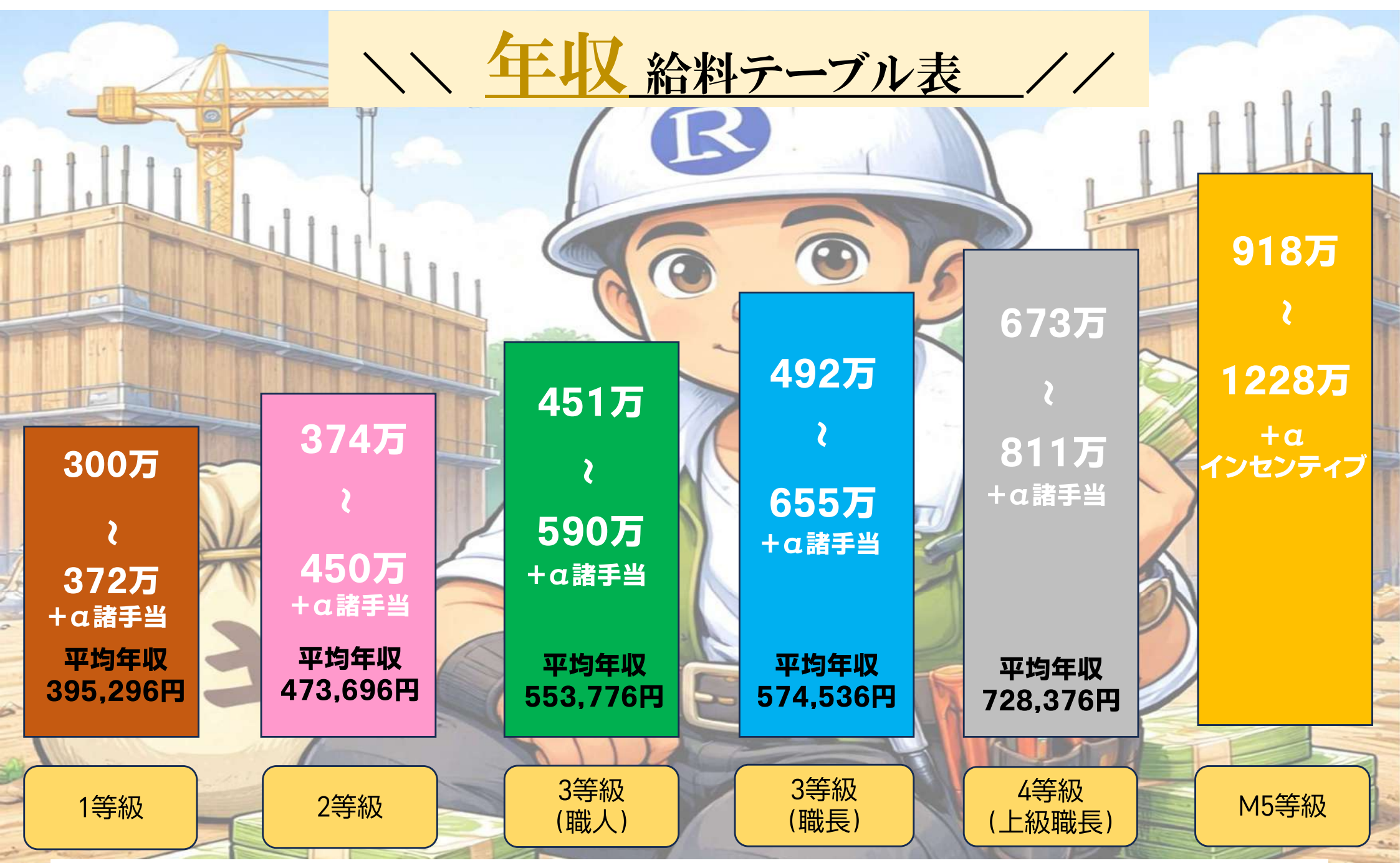
さらに、その上の5等級あり　固定給＋能力給

▼稼ぎたい人

●休日出勤の場合、休日手当あり！
（105日休選択者のみ）

日給換算した金額の1.25倍

＋残業代（105日休選択者のみ）・ 運転手当 ・ 通勤手当 ・ ボーナス もちろんあります



※＋α諸手当とは

【休日出勤手当（105日休選択者のみ）・残業代・運転手当・通勤手当・ボーナス】

＼＼　等級別役割表　／／

1等級	2等級	3等級（職人）	3等級（職長）	4等級（上級職長）	M5等級
未経験からスタート ・あいさつ、安全、基本を身に付ける ・道具名、使い方、基本作業を習得 ・先輩と一緒に仕事の流れを学ぶ	**基礎作業の自立** ・基本的な作業を一人で出来る ・図面を見て動けるようになる ・現場で頼られる存在に	**中核作業者** ・現場作業を主体的に遂行 ・品質、工程を意識して行動	**現場リーダー** ・現場の段取り、進行管理 ・仲間に指示を出す ・安全、品質を守る責任者	**現場全体を支えるリーダー** ・複数の現場を管理 ・職長サポート ・若手の育成とチーム強化	**会社幹部** ・現場全体の統括と最終判断 ・職長、上級職長の統率及び人材育成、組織運営 ・顧客対応、案件獲得などの営業活動を担う

基礎から着実にスキルを積み重ね、経験を生かすことで
安定して働ける環境を整えています

信建設　社内レクレーション

安全大会（社員旅行）

スノーボード

信結会ゴルフコンペ

豊洲BBQ

マザー牧場

那須ゴルフ合宿

富津潮干狩り

大慶園

木更津浜焼き

etc.





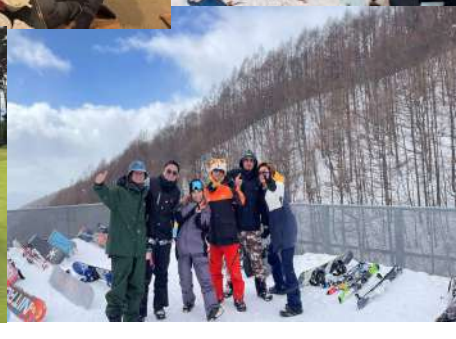













【 信建設で働く俺 】
TikTok
Instagram
求人票だけじゃ分からない “本当の会社” を公開中
◎未経験でも安心できる理由
◎ちょっと気になる、、、くらいでOK
まずは、SNSで雰囲気見てみて下さい！



＼＼ 1日の流れ／／



8:00～10:00　朝礼・朝礼後作業開始



10:00～10:20　休憩



10:20～12:00　作業





12:00～13:00　お昼休憩



13:00～15:00　作業



15:00～15:20　休憩



15:20～17:40　作業



社内インタビュー



榊原　柊二

高校新卒
2023年入社（4年目）

ー　入社のきっかけや職場の雰囲気について教えてください　ー

僕が入社したきっかけは高校での就職活動で求人票や信建設のホームページ、
会社見学等で” ここがいいな！ “と思い入社しました。

ー　この会社の良いところを教えてください　ー

職場の雰囲気は若い方達がとても多くいつも明るく元気で盛り上がっています！

ー　最後に、求職者へメッセージをお願いします！　ー

右も左も分からず型枠の世界に飛び込んでみましたが、とてもやりがいを感じてます！
建物が出来上がり、自分が建てたところを見るとやっぱり凄い達成感があります！

信建設の自慢は、20代30代が多く賑やかで、現場でも楽しく真面目に仕事が出来るところです。

1日で職場や現場にいる時間が1番長いと思います。
だからこそ信建設で僕たちと一緒に楽しく働きましょう👍

社内インタビュー



中田　竜成

高校新卒
2024年入社（3年目）

ー　入社のきっかけや職場の雰囲気について教えてください　ー

高校新卒で入社しました。
最初は社会のルールなども分からず、覚えるのにも時間がかかり
自分に腹が立つ毎日でした。
ですが、先輩たちが1つ1つ丁寧に教えてくれて、時には厳しく、
時にはしっかりフォローしてくれる環境の中で、少しずつ成長することが出来ました。

ー　この会社の良いところを教えてください　ー

1番の魅力は「人」と「成長できる環境」です。
先輩たちが本気で向き合ってくれるので、自分も頑張ろうと思えますし
安心して働けます。
また、半年ごとに評価制度があり、自分の良いところ・自分の課題が明確に
なるので、次に何を頑張ればいいかが分かりやすいです。
その分、昇給のチャンスもあり、モチベーション高く働けています。

ー　最後に、求職者へメッセージをお願いします！　ー

これから就職活動をする中で、うまくいかない事や大変な事もあると思います。
でも、あきらめずに続けることが大切です。
つまずいても立て直せば大丈夫ですし、自分を信じて進んで欲しいです。
周りの仲間を信じて行動すれば、どんな困難も乗り越えられると思います。
一緒に成長していける仲間を待っています！

社内インタビュー



松原　八雲

中途採用
2024年入社
型枠大工歴6年目

ー　入社のきっかけや職場の雰囲気について教えてください　ー

SNSを見て、信建設を知りました。SNSを見ている中ですごく活気もあって楽しそうな会社だなと思い応募しました。実際に働いてみて、SNSを見ていたそのままの雰囲気の会社で若い社員も多く、同世代が中心の働きやすい職場だと思います。
年齢が近い分、相談もしやすく、分からないことも
聞きやすい環境だと感じています。

ー　この会社の良いところを教えてください　ー

1番の魅力は「評価制度」と「平均年齢の若さ」です。
評価制度については、自分が何を頑張ればいいのかが明確なので、目標に向かって効率よく努力することができます。
また、社員の中心が20代・30代と若いため、価値観や目線が近く、コミュニケーションが取りやすいのも魅力です。
その為、安心して仕事に取り組める環境になっています。

ー　最後に、求職者へメッセージをお願いします！　ー

型枠大工は、建設業を知らない人にとってはあまり馴染みのない仕事かもしれません。
自分自身も、始めるまでは名前すら知りませんでした。
ですが、体を動かすことが好きな人・外で働きたい人・そして考えながら仕事をしたい人にはとても向いている仕事です！
少しでも興味があれば、見学だけでも大歓迎です！
是非一度、会社の雰囲気を見に来てください。

社内インタビュー

ー　入社のきっかけや職場の雰囲気について教えてください　ー

若い人も多くアットホームな雰囲気をTikTokを
見て感じ取れたので、連絡しました！

ー　この会社の良いところを教えてください　ー

仕事にも遊びにも全力なところ。
若い人も多く競い合いがあり楽しい仕事が出来ます！
最後にプラスで良いところは私、【竹内がいるところ】です☆

ー　最後に、求職者へメッセージをお願いします！　ー

信建設で竹内と握手☺！



竹内　祐宇輝

中途採用
2025年入社
型枠大工歴10年目

社内インタビュー



阿部　恵太

中途採用
2026年入社
型枠大工歴5年目

ー　入社のきっかけや職場の雰囲気について教えてください　ー

楽しく、頑張れるところ。
みんなで精一杯仕事をし、メリハリのある職場です！

ー　この会社の良いところを教えてください　ー

仕事終わりみんなで喋って笑って
『今日も一日頑張ってよかった』
『また明日も頑張ろう』と思える会社です！

ー　最後に、求職者へメッセージをお願いします！　ー

若い子が少なく窮屈に感じる業界で、こんなにも若い人が多い会社は珍しいです！率先して作業に取り組め、やりがいを感じることができるのでモチベーションにもつながり、社員はみんなフレンドリーなので馴染みやすいと思います！入社してくださった方は
僕もまだまだ未熟なので一緒に成長して行きましょう！

社内インタビュー



事務員：Kさん

中途採用
2024年入社

ー　現場との関わり方、やりがい　ー

事務として職人さんや元請さんと関わることが多いですが、基本的には電話やメールでのやり取りが中心です。現場に出ている職人さんは忙しいので、頼まれたことをスムーズに対応できたときに、仕事のやりがいを感じます。裏方ではありますが、現場が滞りなく進むためのサポートができるようにしたいと思っています。

ー　職場の雰囲気　ー

職場はとてもアットホームで、皆さん仲が良い印象です。

ー　会社の良いところ　ー

評価制度がしっかりしていて、頑張った分をきちんと見てもらえるところが魅力です。事務職でも現場でも、努力や成果をきちんと評価してくれるので、モチベーションにつながります。

ー　最後に、求職者へメッセージをお願いします！　ー

建設業界が初めての方でも、周りがしっかりサポートしてくれるので安心して働けます。職人さんや現場を支える仕事に興味がある方、誰かの役に立つことが好きな方にはとても向いている職場です。明るく前向きに働ける方と一緒に仕事ができるのを楽しみにしています。

社内インタビュー



池埜　真希　（事務）

中途採用
2023年入社

ー　現場との関わり方、やりがい　ー

現場の職人の皆さんが資材センターで加工をする際は、なるべく置場に顔を出すように心掛けています。久しぶりに顔を合わせると、近況や最近悩んでいること、気付いたことなどを話してくれることがあります。その1つ1つの意見が職場環境の改善に繋がることがあります。社員が働きやすい職場づくり、誇りに思える会社づくりを目標にしています。

ー　職場の雰囲気　ー

元気な人、穏やかな人、色々な人が居て、不思議とまとまっている会社だと思います。

ー　会社の良いところ　ー

変革や改善を恐れずに取り組み、常に未来を見据えている会社だと思います。
社員にとって働きやすい雰囲気と環境が整っています。

ー　最後に、求職者へメッセージをお願いします！　ー

建設業は近年、若い人がどんどん減っています。これでは日本の建設業の未来はない！「なぜ若い人が入ってこないのか・どんな会社だったら入りたいと思うのか」を徹底的に考え、給与（評価による昇給、賞与）、休日（有給）、福利厚生を大幅に改善してきました。若い人が安定して長く働ける環境と、やりがいのある仕事が信建設にはあります！実際の社員の雰囲気が分かるSNS（インスタ・TikTok）（※【信建設】で検索）を是非一度見てみてください。きっと興味を持ってもらえると思います！

有限会社 信建設

CAREER PATH BOOK

型枠大工職 / 新卒採用版

技術を磨けば、給与も責任も成長する。

BUILD YOUR FUTURE

学校をつくる。
病院をつくる。
マンションをつくる。
物流センターをつくる。

私たちがつくるのは、建物ではありません。
街の未来です。
埼玉県入間市から関東一円へ。
有限会社信建設は、マンションや公共施設、物流センターなどのコンクリート建築物に欠かせない「型枠工事」を専門とする会社です。

型枠工事は、コンクリートを流し込むための枠をつくり、建物の形を正確に仕上げる仕事です。
建物の品質や安全性を左右する重要な役割を担っており、私たちは長年にわたり数多くの建物づくりを支えてきました。
目指すところは、信頼されること。
私たちは、お客様から信頼されることはもちろん、社員一人ひとりが仕事を通じて成長し、充実した時間を感じられる会社でありたいと考えています。

技術を身につける。
仲間と協力する。
責任ある仕事を任される。
人を育てる。
会社を支える。

働く時間の充実が、やがて人生の充実につながる。
私たちはそう信じています。
信建設では、明確な評価制度と教育体制のもと、努力や成長が見える形で評価される仕組みを整えています。
このキャリアパスブックは、未経験から型枠大工として成長し、一人前の職人、職長、上級職長、そして統括職長へと成長していく道筋をまとめたものです。

建物は型枠から始まる

皆さんは、建設現場で働く人と聞くと、

どんな仕事を想像しますか？

重機を操作する人・鉄骨を組み立てる人・コンクリートを流し込む人、どれも建物づくりに欠かせない仕事です。

しかし、コンクリートで造られる建物には必ず最初に必要となる仕事があります。それが「型枠工事」です。

型枠とは、コンクリート構造の建物の原寸大の形を型枠で作り、そこにコンクリートを流し込むための型のことです。

建物の柱、壁、梁、床はこの様にして出来上がっていきます。

つまり型枠がなければ、建物は完成しません。

そして、型枠の精度が悪ければ建物の品質も悪くなります。

建物の強度・安全性・美しさ・耐久性、そのすべてに関わるのが型枠工事です。

だから私たちは、型枠大工を「建物づくりの原点」だと考えています。

目立つ仕事ではないかもしれません。しかし、最も重要な仕事の一つです。

完成した建物を見るたびに、「あの建物は自分が関わった」と誇りを持てる。

それが型枠大工という仕事です。





型枠大工の仕事

建物づくりの原点を担う仕事

学校、病院、マンション、物流センターなど、私たちの身の回りにあるコンクリートの建物は、いきなり完成するわけではありません。

コンクリートは固まる前は液体のため、建物の形をつくるための「型」が必要になります。

その型をつくる仕事が型枠大工です。

■型枠工事の流れ■

①　【図面を読み、型枠を作る為の加工図を作る】

設計図を確認し、建物の形や施工手順を理解します。

型枠大工は体力だけでなく、図面を読み考える力が求められる技術職です。

②【実際に材料を製材し型枠を加工する】

加工図をもとに木材や合板を加工し、型枠を構成する部材を準備します。正確な加工が建物の品質を左右します。

③【型枠を組み立てる】

加工した材料を現場へ輸送し、現場で組み立てる。柱・壁・梁・床などの形をつくります。

型枠の精度が建物の品質につながる最も重要な工程です。

④【コンクリートを流し込む】※別業者による

完成した型枠の中へ別業者によりコンクリートを流し込まれていきます。

大きな圧力に耐えられるよう、確実な施工が求められます。

コンクリート打設に型枠大工はしっかりと立ち合い、精度を確認していきます。

⑤【型枠を取り外す】※型枠解体業者による

コンクリートが固まった後に型枠を取り外します。図面どおりに仕上がった建物を見る瞬間は大きな達成感があります。

■型枠大工のやりがい■

型枠工事は、都内などに良く見られる、デザイナーズマンション『打ち放しコンクリート』などの外壁や室内などにも表しで多く見られます。

また、建物の品質・安全性・耐久性・美しさを支えているのが型枠工事です。

だから型枠大工は「縁の下の力持ち」であり、「建物づくりの原点」と呼ばれています。

わたしたちがつくるのは“建物”ではありません。

“街の未来”です。









信建設の強み

信建設は、埼玉県入間市を拠点として関東一円の建築工事に携わっています。創業以来、品質・安全・技術力を大切にしながら、数多くの建物づくりを支えてきました。

その技術力を支えているのが、経験豊富な職人たちです。信建設には、一級型枠施工技能士 17 名、登録型枠基幹技能者 5 名、型枠大工 17 名、協力会社技能者 114 名が在籍しています。長年培ってきた技術と経験が、信建設の大きな強みです。

しかし、私たちが誇りにしているのは技術だけではありません。人を育てる仕組みも信建設の強みです。

未経験者でも安心して学べるよう、自社練習場を整備しています。工具の使い方・材料の扱い方・基本作業・安全作業。現場へ出る前に、基礎を学ぶことができます。

だから、建設業未経験でも心配はいりません。実際に活躍している先輩たちも最初は未経験でした。

私たちが求めるのは経験ではありません。素直さ・協調性・責任感・向上心。この 4 つを持っている人です。技術は入社してから身につけることができます。

求める人物像：素直さ・協調性・責任感・向上心



信建設のキャリアパス

信建設には、成長の道筋があります。頑張っても評価されない。何をすれば昇格できるか分からない。そんな職場ではありません。

信建設では、職務遂行能力要件定義書に基づいて能力と役割を評価します。その結果として、昇格し・給与が上がり・責任ある仕事を任されるようになります。

見習いから始まり、一人前になる。一人前から、仲間を育てる職長になる。職長から、利益を生み出す上級職長になる。そして最後は、会社を支える統括職長になる。

信建設には、そのための明確な成長ステージがあります。次のページから、それぞれのステージでどのような成長が求められるのかを紹介します。

等級	キャリア	月例給与	成長テーマ
1 等級	見習い大工	**25 万円〜31 万円**	安全・基本作業
2 等級	一人前大工	**31 万円〜48 万円**	技術・品質
3 等級	職長代理・職長	**38 万円〜54 万円**	育成・現場管理
M4 等級	上級職長	**56 万円〜68 万円**	利益・現場経営
M5 等級	統括職長	**76 万円〜102 万円**	経営・技術継承

職務遂行能力要件定義書 （型枠大工職）

		1等級		2等級		3等級		4等級		M5等級	
等級定義											
A.『求められる業務知識および必要資格』	資格・法令・施工体系に関する知識	1	5	1	5	1	5	1	5	1	5
	型枠工事技術・工法・材料に関する知識	2	5	2	5	2	5	2	5	2	5
	必要資格	3	5	3	5	3	5	3	5	3	
B.『職務遂行能力』	業務管理能力	4	5	4	5	4	5	4	5	4	10
	図面読解能力	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	図面ソフト（TM・JW等）活用・積算能力	6	5	6	5	6	5	6	5	6	5
	コスト管理能力	7	5	7	5	7	5	7	5	7	5
	安全管理能力	8	5	8	5	8	5	8	5	8	5
	品質管理能力	9	5	9	5	9	5	9	5	9	5
	健康管理能力	10	5	10	5	10	5	10	5	10	5
	コミュニケーション能力	11	5	11	5	11	5	11	5	11	5
	トラブル対応能力	12	5	12	5	12	5	12	5	12	5
C.『考え方・姿勢』	基本理念・基本方針の理解と実践	13	10	13	10	13	10	13	10	13	10
	規律性・ルール遵守	14	5	14	5	14	5	14	5	14	5
	積極性	15	5	15	5	15	5	15	5	15	5
	責任感・やりきる力	16	5	16	5	16	5	16	5	16	5
	協調性	17	5	17	5	17	5	17	5	17	5
	創意工夫	18	5	18	5	18	5	18	5	18	5
	フォロワーシップ / リーダーシップ	19	5	19	5	19	5	19	5	19	5

STEP1 見習い大工（1 等級）

月例給与：25 万円～31 万円

キャリア目安：入社～3 年

この時期のテーマは「安全に仕事ができる職人になる」です。

見習い期間は、職人としての土台をつくる時期です。会社が最も重視するのは、技術ではありません。安全です。どんなに仕事が早くても、安全を守れない人は一人前にはなれません。

入社したばかりの頃は、誰もが未経験です。道具の名前も分からない。材料の種類も分からない。現場のルールも知らない。それが当たり前です。

信建設では、最初から難しい仕事は任せません。まずは、安全に働くこと・仲間と協力すること・基本作業を覚えることから始めます。

主な仕事は、材料運搬・資材整理・加工補助・組立補助・解体補助・清掃です。一見すると単純な仕事に見えるかもしれません。しかし、これらの仕事にはすべて意味があります。

材料を運ぶことで、現場で使用される資材を覚えます。整理整頓を行うことで、安全な職場づくりを学びます。補助作業を行うことで、型枠工事の流れを理解します。

この時期に会社が評価する能力は、安全管理能力・基本作業能力・コミュニケーション能力・協調性・責任感です。元気にあいさつができること。指示を正しく理解できること。分からないことを相談できること。任された仕事を最後までやりきること。これらが職人としての第一歩です。

取得を目指す資格は、フルハーネス特別教育、玉掛技能講習、足場特別教育です。資格を取得することで、仕事の幅が広がり、自分自身の成長を実感できるようになります。

STEP1 の卒業条件は、一人で作業を任せても、安全と品質を守れることです。仕事の速さだけではなく、仲間から安心して任せられる存在になることが次のステージへ進む条件です。



STEP2 一人前大工（2 等級）

月例給与：31 万円～48 万円

キャリア目安：入社 3 年～7 年

この時期のテーマは「自分の仕事に責任を持つ」です。

見習い時代は、先輩から教わりながら仕事を覚える立場でした。しかし、一人前大工になると求められるものが変わります。指示されたことをやる立場から、自分で考えて行動する立場へ変わります。

ここからが、本当の意味での型枠大工です。

型枠工事は、ただ木材を組み立てる仕事ではありません。図面を読み・建物の形を理解し・必要な材料を判断し・正しい寸法で加工し・高い精度で施工する仕事です。一つのミスが、建物全体へ影響します。

だから、一人前大工には高い技術力と責任感が求められます。

主な仕事は、図面確認・墨出し・型枠加工・型枠組立・品質確認・後輩への指導補助です。自分が担当する施工区画について、品質・安全・工程を意識しながら仕事を進めます。

この時期に身につける能力は、図面読解能力・型枠工事技術・品質管理能力・工程管理能力・コスト意識です。図面から施工内容を理解する力、加工・組立・解体を確実に行う技術、寸法や精度を確認する品質意識、段取りよく作業を進める工程意識が必要になります。

また、材料を無駄にしないこと、時間を無駄にしないことも大切です。仕事の量ではなく、仕事の質が求められます。

会社が評価するポイントは、一人で施工区画を任せられること・品質基準を理解していること・安全意識が高いこと・後輩の手本になれること・問題を自ら解決できることです。

取得を目指す資格は、型枠支保工技能講習、足場作業主任者、型枠施工技能士です。

一人前大工は「自分ができる職人」です。しかし、職長になるためにはそれだけでは足りません。次に求められるのは、人を育てる力です。



STEP3 職長代理・職長（3 等級）

月例給与：38 万円～54 万円

役職手当：15,000 円・30,000 円

キャリア目安：7 年～12 年

この時期のテーマは「仲間を育て、現場を成功に導く」です。

職長になると、評価される基準が変わります。見習い時代は安全。一人前時代は技術。そして職長では、人を動かす力が求められます。

職長は現場の司令塔です。工程を守る・品質を守る・安全を守る・若手を育てる・お客様との約束を守る・現場全体の成功に責任を持ちます。

自分だけが仕事をできても職長としては十分ではありません。仲間を動かし、若手を育て、現場全体を前に進めることが求められます。

主な仕事は、作業計画立案・工程管理・安全管理・品質管理・協力会社との調整・若手育成・トラブル対応です。毎日の作業内容を決め、誰をどこに配置するかを考え、現場が安全に予定どおり品質を守って進むよう管理します。

この時期に身につける能力は、業務管理能力・安全管理能力・品質管理能力・人材育成能力・トラブル対応能力・コミュニケーション能力です。

現場全体を把握し、人員を配置し、工程を管理する力。危険を予測し、事故を未然に防ぐ力。施工品質を維持し、手戻りを防止する力。若手へ技術を伝え、後継者を育てる力。問題を冷静に判断し、迅速に対応する力。元請会社、協力会社、職人と信頼関係を築く力。これらが職長に求められます。

会社が評価するポイントは、現場事故ゼロ・工程遅延ゼロ・若手育成・高品質施工・現場利益への貢献です。

職長とは、一番偉い人ではありません。一番責任を持つ人です。だからこそ、信建設では職長を高く評価します。

職長は現場を管理する人です。しかし、上級職長は現場を経営する人です。次のステージでは、利益を生み出す現場責任者としての力が求められます。



STEP4 上級職長（M4 等級）

月例給与：56 万円～68 万円

役職手当：50,000 円／月

キャリア目安：12 年～18 年

この時期のテーマは「利益を生み出す現場責任者になる」です。

上級職長になると、求められる能力はさらに大きく変わります。職長は現場を管理する人。上級職長は現場を経営する人です。

同じように聞こえるかもしれません。しかし責任の大きさは全く違います。

例えば、工事は完成した。品質も問題ない。事故もなかった。しかし利益が残らなかった。それでは会社は成長できません。

上級職長は、品質・安全・工程・利益のすべてに責任を持ちます。会社は利益がなければ存続できません。だから上級職長には、職人としての技術だけではなく、経営感覚が求められます。

主な仕事は、大型現場管理・複数班管理・人員配置・工程計画・原価管理・顧客対応・若手職長育成・技術指導です。

この時期に身につける能力は、業務管理能力・原価管理能力・顧客対応能力・改善提案能力・人材育成能力です。

現場全体を俯瞰し、人員配置を最適化し、生産性を高めます。材料ロスを削減し、手戻りを減らし、労務費を管理し、利益を確保します。元請会社との調整・品質説明・工程説明を通じて信頼関係を築きます。

また、現状に満足せずもっと良い方法を考えることも重要です。改善提案によって現場を進化させることが上級職長の役割です。

会社が評価するポイントは、現場利益の確保・顧客満足向上・若手職長育成・生産性向上・改善提案実施・複数現場対応能力です。

上級職長とは、職人の延長ではありません。会社の利益を支える現場経営者です。だからこそ、給与も責任も大きくなります。

現場を経営できるようになった人が、最後に目指す場所。それが統括職長です。



STEP5 統括職長（M5 等級）

月例給与：76 万円～102 万円

役職手当：75,000 円／月

キャリア目安：18 年以上

この時期のテーマは「技術経営者になる」です。

統括職長は、信建設の最高峰です。最も技術がある人。最も経験がある人。最も信頼される人。しかし、それだけではありません。

統括職長とは、会社の未来を創る人です。

統括職長は、一つの現場だけを見ません。会社全体を見ます。人を育てる・技術を継承する・利益を生み出す・会社方針を実現する・信建設の技術力を未来へつなぐ。それが統括職長の使命です。

主な仕事は、全現場統括・技術標準化・職長育成・上級職長育成・技術継承・利益改善・経営補佐・会社方針推進です。

この時期に求められる能力は、経営視点・組織運営能力・技術標準化能力・人材育成能力・改革推進能力です。

会社全体を見る。利益を見る。人材を見る。未来を見る。組織を成長させ、強いチームをつくる。優れた技術を仕組みにし、誰でも高品質施工ができる環境をつくる。次世代の職長、次世代の上級職長、次世代の統括職長を育てる。新しい取り組みに挑戦し、会社を進化させる。

会社が評価するポイントは、全社利益への貢献・技術継承・人材育成・組織運営・経営方針実現・次世代育成です。

18 歳で入社する。見習い大工になる。一人前大工になる。職長になる。上級職長になる。そして統括職長になる。

信建設の人事制度は、その道筋を明確にしています。努力した人が評価される。成長した人が昇格する。責任を果たした人が高い処遇を得る。それが信建設のキャリアパスです。



成長が見える評価と給与の仕組み

信建設では、年齢ではなく「能力と役割」によって評価します。入社年数が長いだけでは昇格できません。逆に言えば、若くても能力が高ければ昇格できます。

信建設には、職務遂行能力要件定義書があります。その基準に基づいて公平に評価し、昇格・昇給を決定します。

評価される力は大きく 3 つです。

1 つ目は、業務知識・資格です。型枠工事技術・安全知識・法令知識・必要資格。現場で必要な知識と資格を身につけているかを評価します。

2 つ目は、職務遂行能力です。業務管理能力・図面読解能力・原価管理能力・安全管理能力・品質管理能力・コミュニケーション能力・トラブル対応能力。担当する役割を確実に果たせるかを評価します。

3 つ目は、考え方・姿勢です。責任感・協調性・積極性・規律性・創意工夫・リーダーシップ。信建設の価値観を実践できているかを評価します。

給与は、年齢ではなく成長によって上がります。できる仕事が増える。責任が増える。仲間を育てられる。利益を生み出せる。その結果として給与も上がります。

信建設の約束は、努力した人が評価されること、成長した人が昇格すること、責任を果たした人が報われることです。これが信建設の人事制度です。

等級	キャリア	月例給与	成長テーマ
1 等級	見習い大工	**25 万円〜31 万円**	安全・基本作業
2 等級	一人前大工	**31 万円〜48 万円**	技術・品質
3 等級	職長代理・職長	**38 万円〜54 万円**	育成・現場管理
M4 等級	上級職長	**56 万円〜68 万円**	利益・現場経営
M5 等級	統括職長	**76 万円〜102 万円**	経営・技術継承



資格取得ロードマップ

技術は一生の財産になります。建設業の魅力の一つは、資格が残ることです。経験だけではありません。知識も技術も資格として形になります。

入社～3 年の見習い大工では、フルハーネス特別教育・玉掛技能講習・足場特別教育を取得します。まずは安全に働くための資格を取得します。

3 年～7 年の一人前大工では、型枠支保工技能講習・足場作業主任者・型枠施工技能士を目指します。ここから本格的な技能者として成長します。

7 年～12 年の職長では、職長教育・安全衛生責任者教育・型枠施工技能士 1 級を目指します。技術者からリーダーへ成長するための資格です。

12 年～18 年の上級職長では、登録型枠基幹技能者を目指します。業界トップレベルの技能者として認められる資格です。

18 年以上の統括職長では、1 級建築施工管理技士を推奨資格とします。技術だけではなく、マネジメント力も身につけます。

信建設では、資格取得費用支援、受験サポート、先輩による指導など、会社全体で成長を応援します。

時期・キャリア	取得を目指す資格
入社～3 年 / 見習い	フルハーネス特別教育、玉掛技能講習、足場特別教育
3～7 年 / 一人前	型枠支保工技能講習、足場作業主任者、型枠施工技能士
7～12 年 / 職長	職長教育、安全衛生責任者教育、型枠施工技能士 1 級
12～18 年 / 上級職長	登録型枠基幹技能者
18 年以上 / 統括職長	1 級建築施工管理技士（推奨）







君の未来はここから始まる

18 歳で入社した場合、最初は見習い大工としてスタートします。月例給与 25 万円から始まり、安全と基本作業を学びます。

22 歳頃には一人前大工として、施工区画を任される存在を目指します。図面を読み、自分の仕事に責任を持ち、品質を守れる職人へ成長します。

28 歳頃には職長として現場を任され、若手を育成する立場になります。自分ができるだけでなく、仲間を育て現場全体を成功に導く力が求められます。

35 歳頃には上級職長として、大型現場を統括し、利益責任を持つ現場経営者を目指します。

40 歳以降は統括職長として、会社の技術力向上と人材育成を担う存在になります。

建設業は、決して楽な仕事ではありません。夏は暑く、冬は寒く、体力も必要です。しかし、これほど誇りを持てる仕事もありません。

自分が携わった建物が何十年も残る。家族に、友人に、子どもたちに誇れる仕事です。

信建設は、人を育てる会社です。技術を教えます。資格取得を支援します。成長できる環境を用意します。

必要なのは、素直さと向上心です。

君たちがつくるのは、建物ではありません。街の未来です。見習い大工から統括職長へ。信建設には、その道筋があります。

未来の職長へ。未来の統括職長へ。私たちは、君の挑戦を待っています。

有限会社 信建設

型枠大工職 採用募集

BUILD YOUR FUTURE

技術を磨けば、給与も責任も成長する。

＼　１日だけ、職人になってみない？　／



職場体験
～型枠大工工事～



有限会社　信建設













１日の流れ

随時、受付可能

午前または午後
時間は要相談

所要時間	元加治駅集合
50分	信建設の考え方、年2回の評価と昇給などの説明
50分	この仕事の流れ
1時間40分	腰袋、道具紹介、釘打ち加工体験
50分	メインの建て込み体験



有限会社　信建設
042-978-6612
埼玉県飯能市阿須179-1

TikTok
【信建設で働く俺】