CO·OP 生協の物流を支える
株式会社 シーエックスカーゴ
CX-CARGO



安全·安心を届け続ける

RECRUITING
GUIDE 会社案内

COOP EXPRESS CARGO



COOP eXPRESS CARGO

安全・安心を届け続ける

日本生活協同組合連合会の物流子会社として、物流業の社会的使命に誇りを持ち、
「待っている人の笑顔のために 安全・安心を届け続ける」
それが私たちシーエックスカーゴです。

事業所数 ／ 18拠点

当社は全国の生協の物流を担っています。

1 富谷営業所
2 本社・桶川流通センター・商品管理センター
3 桶川第2流通センター
4 野田流通センター
5 印西冷凍流通センター
6 久喜営業所
7 所沢事業所
8 長野事業所
9 小牧営業所
10 神戸営業所
11 小野営業所
12 尾道流通センター
13 広島冷蔵流通センター
14 岡山冷蔵流通センター
15 篠栗冷蔵流通センター
16 鳥栖流通センター
17 鳥栖冷凍流通センター
18 姶良冷蔵流通センター





















事業概要

当社はCO・OP商品（生協のオリジナルブランド商品）の物流を担う会社です。
CO・OP商品を中心に、NB（ナショナルブランド）商品含めたすべての温度帯で
調達から納品までの生協物流をトータルで支えています。

BUSINESS OVERVIEW

**「生協物流No.1」「生協にとってなくてはならない会社」を目指して、
待っている人の笑顔のために、今日も安全・安心を届け続けています。**

DC (Distribution Center) 在庫保管センター



商品の在庫保管と仕分けを行う施設で、適切な日付・温度管理を行うことで安全・安心をお届けしています。全国に配置されたDCの拠点間の共同輸送による在庫移動も担っています。

TC (Transfer Center) 店舗向け通過センター



入庫した商品を保管することなく仕分け、生協の店舗に出荷する施設です。店舗のレイアウトを考慮し、カテゴリー別にカゴ車・カートなどに積み付けることで、店舗での品出しの効率向上につなげています。

SC (Set Center) 宅配向けセットセンター



生協の宅配向けに、一週間の注文に応じて、組合員ごとに商品を集品し箱詰め、出荷する施設です。集品点数は全国でも最大クラスです。全温度帯、全カテゴリーで、生協宅配物流を総合的にサポートしています。

輸配送 全国ネットワーク物流



商品を工場や倉庫から引き取って納品したり、お預かりした商品の出荷、納品を行います。全国ネットワークを生かし、DCの拠点間の共同輸送を行うことで、物流コストの低減や時間短縮にも貢繭しています。

通販センター

日本生協連が取り扱う通販（くらしと生協）商品の入出庫、在庫保管を行っています。また、組合員からの返品商品の返金処理や荷主への返品・品質検品を行い、良品化する（QC）機能も持っています。



発注・調達

会員生協の受注動向に応じて、商品の発注・調達業務を行っています。自社調達により、生協の各センターへスムーズに納品でき、商品を事前にお預かりすることにより、納品回数や納品トラブル削減につながります。



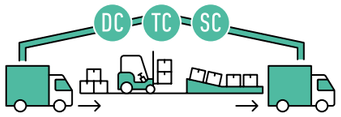
営業倉庫

NB商品の倉庫業務を受託しています。複合型センターの各入荷や急な出荷納品にも迅速に対応しており、デバンニングや流通加工はもちろん、宅配企画ごとの保管など、生協物流のノウハウをいかした提案を行っています。



複合型センターでの運営

DC、TC、SCの機能を併せ持った倉庫を、複合型センターと呼びます。これらが1カ所に集まることで、商品供給の所要時間の短縮や輸配送コスト、商品ロス軽減、CO_2による環境負担の低減にもつながっています。



業務紹介

商品の「調達」から「お客様にお届けする」までの、全工程で安全・安心な状態が確保できるように、日付・温度などを含めた商品の安全や品質の管理を徹底しています。また、物流会社として輸配送の安全、設備の管理も合わせて徹底しています。



8 JOB TYPES

安全・安心を支える8つの職種

当社では物流センター運営を軸に、配送管理・商品管理・品質管理・設備保全・車両整備管理など多様な職種が連携し、安全で効率的な物流を実現。入社後は物流の幅広い業務を経験し、成長できる環境が整っています。

JOB TYPES - 01 物流センター運営管理

社員をマネジメントし、物流センターの現場運営を担う

商品の「調達」から「お客様にお届けする」までの、全行程で安全・安心な状態が確保できるように、日付・温度などを含めた商品の安全や品質の管理を徹底しています。当たり前の物流を止めないために、働く社員の育成や就労をマネジメントし、日々の作業が安全かつ効率的に進むように調整・管理を行います。



JOB TYPES - 02 輸配送管理

ドライバーの安全運行とスムーズな商品供給を支える

物流拠点から各事業所・宅配センターへ安全・安心なCO・OP商品を安定してお届けするため、ドライバー管理や配車計画を中心に幅広い業務を行っています。ドライバーの点呼では、健康状態やアルコールチェックを実施し、安全運行をサポートします。欠品や遅延などのトラブル時には状況を確認し、車両の手配を行い、納品への影響を最小限に抑えます。



JOB TYPES - 03 発注・在庫管理

各地域の宅配や店舗などの受発注を管轄し、CO・OP商品の在庫数をコントロールする

CO・OP商品の在庫コントロールと安定供給を行っています。需要の見通しや店舗や宅配の受注データをもとに商品を発注し、在庫商品については、製造日を基準に出庫限界日を管理しています。また、過剰・不足を出さないよう、拠点間輸送で適正な在庫数管理や効率的な輸配送を目指しています。



JOB TYPES - 04 事業企画

物流センターの運用構築や輸配送の企画提案など効率的で安全な物流の仕組みづくり

物流センターの運用を最適化するための新規マテハンの導入検討や現場の安全性向上に向けた安全装置の導入企画を行います。また、輸配送の効率化を図るため、配送ルートや運用の見直し、より良い輸配送ネットワークの企画・提案を行うことで、会社全体の物流品質向上に貢献しています。



JOB TYPES - 05 設備管理

当たり前の物流を守り、大型機械・設備の管理を担う

各事業所の安定稼動を支えるため、機械の点検、メンテナンス、部品の交換・修繕をチームで計画的に行います。自社で設備保全を行うことで、「迅速なトラブル対応」「計画的メンテナンスの徹底」などの効果が生まれ、現場の安定稼働や中長期的なコスト低減、物流全体の品質と効率向上にも貢献しています。



JOB TYPES - 06 車両整備

自社の車両整備工場を運営し、計画的に予防整備を行う

普段から自社車両の点検やメンテナンスなどを小まめに行い、故障が発生しないように事前の予防整備を行っています。自社で整備を行うことで、「事前の確認・準備」「計画的な整備」「迅速な対応」が可能となり、ディーラーの受け入れキャパシティなどの影響を避け、休車によるロスの削減に努めています。



JOB TYPES - 07 ドライバー

安全・安心のCO・OP商品を運ぶ物流会社として、安全第一の姿勢で日々の配送業務に取り組む

物流センターを拠点に、各エリアへの配送やメーカーからの調達配送を、大型・中型トラックで担当しています。さらに、フルトレーラによる拠点間輸送も行い、幅広い輸送ニーズに応えています。全国ネットワークを生かし、DCの拠点間の共同輸送を行うことで物流コストの低減や時間短縮にも貢献しています。



JOB TYPES - 08 バックオフィス

人財・資産・資金を管理し、会社の運営を支える管理部門

企業活動の基盤となる領域を幅広く管理し、現場が安心して業務に集中できる環境づくりを行っています。そして、現場と密接に連携しながら、新しい制度作りにも取り組んでいます。採用・育成・労務・総務・経理など多岐にわたる業務を通じて、組織全体の円滑な運営を支えています。



発注から配送まで一貫した物流

発注から在庫保管・配送まで、生協物流をトータルでサポートしています。



カーゴカップ

「安全・品質・生産性」の向上を追求するために、日々の業務を通じて業務改善を進めています。



日本生協連の物流子会社

「貢献」「信頼」「誇り」「挑戦」の4つの経営ビジョンを掲げ、生協物流を支えています。



7Sの実践

「安全・安心・整理・整頓・清掃・清潔・しつけ」の実践により、事故の防止、物流品質・生産性の向上を目指しています。



ダイバーシティ

年齢や性別、国籍や障がいの有無に関わらず、誰もが働きがいを持てる環境を整えています。



歴史が支える確かな物流

1991年創立以来、30年以上にわたり物流事業を展開してきました。長年培ってきたノウハウと信頼を基盤に、現在では社員数約4,500人の物流体制を築いています。



セーフティチャレンジ

ドライバー・フォークリフトの運転技術と安全意識を競い磨き合う、社内コンテストを実施しています。



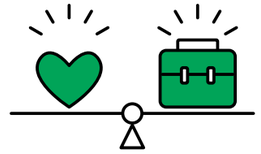
感謝祭

社員やその家族、協力会社に感謝の気持ちを伝えるために全国で開催しています。



ライフステージに応じた柔軟な働き方

育児や介護などで、働くことが難しいときに、休業の取得を推進しています。社員が持つ能力や経験を生かし、やりがいを持って働ける環境を目指しています。



シーエックスカーゴが選ばれる理由

当社の物流を支えているのは、
日々の仕事とそれを支える働く環境です。
私たちが大切にしている、仕事と環境の強みをご紹介します。



シーエックスカーゴの
マスコットキャラクター
エコとらちゃん
環境への取り組みや
会社の想いを伝えます。

WHY CHOOSE CX-CARGO?

社会を支えるインフラとしての使命

「待っている人の笑顔のために安全・安心を届け続ける」ことが私たちの強みであり、誇りです。



安全・安心を最優先に

商品をお届けするまでの全工程で安全・安心な状態が確保できるよう品質管理を徹底しています。



共に学び、成長し合える環境

先輩社員や上司が丁寧に“共育”するので、未経験でも安心して長く働くことができます。



全国ネットワーク物流

全国18拠点の物流施設を所有。物流コストの削減やリードタイムの短縮にも貢献しています。



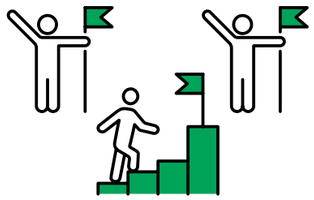
入社前のサポート強化

安心して入社できるよう、入社前に職場見学や面談を実施しています。



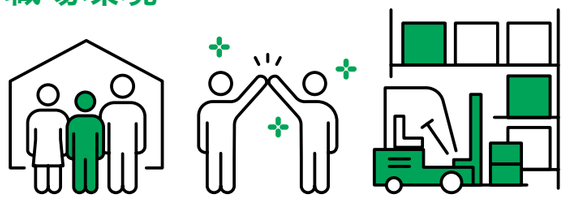
幅広い職種でキャリアアップを実現

物流センターの運営管理、発注・在庫管理、物流事業企画、バックオフィスなど、多様な職種にチャレンジすることができます。



安心して働ける職場環境

社員の健康、労災防止、安全・品質確保の観点から、36協定の締結、有給休暇の取得、育児・介護休業を推進しています。



コミュニケーションを大切にする現場

ミーティング・朝礼・情報共有を定期的に実施し連携を強化しています。



社員のスキルアップ推進

資格取得支援制度やe-ラーニングを通した社員のスキルアップを推進しています。



SDGsへの取り組み

環境・暮らしにやさしい事業を目指して、CO_2や電気使用量、車両燃料などの削減に取り組んでいます。



安心の共育体制

「初めての業界・初めての仕事でも安心してスタートできる」ことを大切にしています。



育児・介護と両立できる制度

育児・介護の休業・短時間勤務など、ライフステージに寄り添った制度を完備しています。



EMPLOYEE BENEFITS

福利厚生

社員一人ひとりが安心して働けるよう、福利厚生や休暇制度、柔軟な働き方を整えています。
仕事とプライベートを大切にしながら、長く活躍できる環境づくりを進めています。

安心して長く働ける！充実したサポート制度

充実の保障と制度

□社会保険完備　□企業型確定拠出年金
□定期健康診断（年2回）　□共済制度
□財形貯蓄制度　□退職金制度（勤続1年以上）
□永年勤続表彰　□資格取得支援制度
□帰省費用支給制度　□慶弔金制度
□インフルエンザ予防接種補助　など

働きやすさを支える諸手当

□共済手当　□通勤手当　□深夜手当
□時間外手当　□休日出勤手当　□職務手当
□扶養手当　□配属時の赴任手当　□単身独立者手当
□独身者帰省手当　など

健康管理と安心

□健康診断とストレスチェックで体調管理をサポート
□必要に応じて医師の健康指導も実施
□女性特有の症状に対応するオンライン診療支援制度を導入

プライベートも大切に！柔軟に働ける職場環境

年間休日・休暇

□年間休日 116日（うるう年の場合 117日）
□有給休暇 入社後3日付与、入社6カ月後8日付与（最大20日）
□週休2日制（休日曜日は配属先による）
□特別休暇（慶弔・永年勤続など）

育児・介護との両立支援

□母性健康管理による休暇
□産前産後休業　□育児休業
□出生時育児休業（産後パパ育休）
□介護休業　□ストック休暇
□育児短時間勤務　□介護短時間勤務
□子の看護休暇　□介護休暇　など

帰省により、自分を見つめ直す機会に

独身者帰省手当制度のおかげで中国へ帰省することができ、業務へのモチベーション維持につながっています。全額支給により、経済的な負担が軽減されるだけでなく、家族と一緒に過ごす時間を通して、自分自身を見つめ直し、前向きに業務に取り組むことができています。



支え合う風土で、仕事と家庭を両立する

出産後1年間の育児休業を取得し、現在は短時間勤務を利用しながら仕事と子育てを両立でき、無理なく働き続けられる点がとても助かっています。また、周囲には同じように子育てをしながら活躍している社員が多く、支え合う風土があり、困ったときは自然と頼ることができています。

CAREER STEP

キャリアステップ

入社後の成長を支える共育制度を充実させています。研修やスキルアップの機会を通じて、
一人ひとりが着実に力を伸ばし、自分らしいキャリアを築いていくことができます。

物流のプロを目指すための実践的な研修環境

新入社員研修

当社の経営理念・ビジョン、事業概要を学び、これからの自身の役割を理解していきます。入社時だけでなく、配属先での業務習得やモチベーションをサポートするため、入社3カ月、半年、1年を目安にフォロー研修を実施しています。

物流研修

物流全体の仕組みを体系的に学ぶとともに顧客満足度向上に繋がる視点を養います。また、現場の課題を的確に把握し、物流コスト削減や安全・品質・生産性の向上につながる改善視点を習得します。

□物流基礎研修
□物流現場管理者研修
□物流中堅者研修
□物流改善推進者研修
□物流改善提案力向上研修　など

社員の挑戦、成長意欲をサポートする人財育成

スキルアップ研修

社員一人ひとりの能力向上を目的に、現場で実践するためのスキルを習得します。円滑な人間関係の構築や業務効率向上のために実践的なロールプレイング（役割演習）を取り入れて学びます。

□コミュニケーション研修
□コーチング研修
□問題解決研修
□キャリアアップ研修
□講師養成　など

自己啓発支援

将来のキャリア形成を支援し、自ら成長し続けるための制度を整えています。社員が挑戦する意欲を高め、継続的なスキルアップを後押しします。

□資格取得支援制度
□通信教育
□e-ラーニング

想いを生かし、自分らしいキャリアを築く

これまでに3部署を経験してきました。毎年のキャリアアンケートは、働き方の希望を会社に伝える機会だと捉え、素直に記入するようにしています。多様な業務を通じ、現在の経理部でもやりがいを持って働いており、今後も自身のキャリアを磨きながら業務に取り組みたいと考えています。



実践的な研修が、自信と成長につながる

社内研修は、日々の業務の中で一度立ち止まり、スキルを客観的に見直せる貴重な機会です。特に、実践的なロールプレイングは効果が大きく、翌日からすぐに業務に生かすことができました。部下との接し方に不安もありましたが、研修を通じて自信がつき、成長につながっています。

COOP
EXPRESS
CARGO



CO-OP 生協の物流を支える
CX-CARGO 株式会社 シーエックスカーゴ

本社／〒363-0002 埼玉県桶川市赤堀1-5
TEL：048-728-3735　FAX：048-728-3671